

**LEGE nr. 188 din 8 decembrie 1999 (\*\*republicată\*\*)(\*actualizată\*)  
privind Statutul funcționarilor publici\*\*)  
(actualizată până la data de 7 decembrie 2006\*)**

EMITENT: PARLAMENTUL

-----  
\*) Textul initial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 251 din 22 martie 2004. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt pana la data de 7 decembrie 2006, cu modificarile si completarile aduse de: LEGEA nr. 164 din 14 mai 2004; LEGEA nr. 344 din 12 iulie 2004; ORDONANTA DE URGENTA nr. 92 din 10 noiembrie 2004; LEGEA nr. 511 din 22 noiembrie 2004; LEGEA nr. 512 din 22 noiembrie 2004; ORDONANTA DE URGENTA nr. 39 din 12 mai 2005; LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006; LEGEA nr. 417 din 16 noiembrie 2006; LEGEA nr. 442 din 27 noiembrie 2006.

\*\*) Republicata în temeiul art. XXVI din Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei în exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si în mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, dându-se textelor o noua numerotare.

Legea nr. 188/1999 a fost publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 600 din 8 decembrie 1999 si a mai fost modificata prin:

- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 82/2000, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 293 din 28 iunie 2000, aprobata cu modificari prin Legea nr. 327/2002, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 422 din 18 iunie 2002;
- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 284/2000, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 696 din 27 decembrie 2000, aprobata cu modificari prin Legea nr. 661/2001, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 764 din 30 noiembrie 2001;
- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 291/2000, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobata cu modificari prin Legea nr. 308/2001, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 12 iunie 2001;
- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 33/2001, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 2 martie 2001, aprobata cu modificari prin Legea nr. 386/2001, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 390 din 17 iulie 2001;
- Legea nr. 743/2001, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 784 si 784 bis din 11 decembrie 2001;
- Legea nr. 744/2001, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 785 din 11 decembrie 2001;
- Legea nr. 631/2002, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 863 si 863 bis din 29 noiembrie 2002;
- Legea nr. 632/2002, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 871 din 3 decembrie 2002;
- Legea nr. 161/2003, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003;
- Legea nr. 507/2003, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 853 si 853 bis din 2 decembrie 2003;
- Legea nr. 519/2003, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 864 din 4 decembrie 2003.

## CAP. I Dispozitii generale

### ART. 1

(1) Prezenta lege reglementeaza regimul general al raporturilor juridice dintre functionarii publici si stat sau administratia publica locala, prin autoritatile administrative autonome ori prin autoritatile si institutiile publice ale administratiei publice centrale si locale, denumite ?n continuare raporturi de serviciu.

(2) Scopul prezentei legi ?l constituie asigurarea, ?n conformitate cu dispozitiile legale, a unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient si impartial, ?n interesul cetatenilor, precum si al autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica centrala si locala.

-----  
Alin. (1) al art. 1 a fost modificat de pct. 1 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

### ART. 2

(1) Functia publica reprezinta ansamblul atributiilor si responsabilitatilor, stabilite ?n temeiul legii, ?n scopul realizarii prerogativelor de putere publica de catre administratia publica centrala, administratia publica locala si autoritatile administrative autonome.

(2) Functionarul public este persoana numita, ?n conditiile legii, ?ntr-o functie publica. Persoana care a fost eliberata din functia publica si se afla ?n corpul de rezerva al functionarilor publici isi pastreaza calitatea de functionar public.

(3) Activitatile desfasurate de functionarii publici, care implica exercitarea prerogativelor de putere publica, sunt urmatoarele:

- a) punerea ?n executare a legilor si a celorlalte acte normative;
- b) elaborarea proiectelor de acte normative si a altor reglementari specifice autoritatii sau institutiei publice, precum si asigurarea avizarii acestora;
- c) elaborarea proiectelor politicilor si strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor si statisticilor necesare realizarii si implementarii politicilor publice, precum si a documentatiei necesare executarii legilor, ?n vederea realizarii competentei autoritatii sau institutiei publice;
- d) consilierea, controlul si auditul public intern;
- e) gestionarea resurselor umane si a resurselor financiare;
- f) colectarea creantelor bugetare;
- g) reprezentarea intereselor autoritatii sau institutiei publice ?n raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din tara si strainatate, ?n limita competentelor stabilite de conducatorul autoritatii sau institutiei publice, precum si reprezentarea ?n justitie a autoritatii sau institutiei publice ?n care isi desfasoara activitatea;
- h) realizarea de activitati ?n conformitate cu strategia de informatizare a administratiei publice.

(4) Functiile publice sunt prevazute ?n anexa la prezenta lege.

(5) In sensul prezentei legi, totalitatea functionarilor publici din cadrul autoritatilor administrative autonome si din cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica centrala si locala constituie corpul functionarilor publici.

-----  
Alin. (1) si (2) ale art. 2 au fost modificate de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Lit. c) a alin. (3) al art. 2 a fost modificata de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (5) al art. 2 a fost modificat de pct. 4 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 3

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) legalitate, imparțialitate și obiectivitate;
- b) transparență;
- c) eficiență și eficacitate;
- d) responsabilitate, în conformitate cu prevederile legale;
- e) orientare către cetățean;
- f) stabilitate în exercitarea funcției publice;
- g) subordonare ierarhică.

#### ART. 4

(1) Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis în condițiile legii.

(2) Exercițarea raporturilor de serviciu se realizează pe perioada nedeterminată.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioada determinată, astfel:

a) prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective;

b) prin numire pe perioada determinată, prin concurs în condițiile legii, în situația în care în corpul de rezervă nu există funcționari publici care să îndeplinească cerințele specifice pentru a fi redistribuiți în conformitate cu dispozițiile prevăzute la lit. a). Persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază la încetarea raportului de serviciu de dreptul de a intra în corpul de rezervă al funcționarilor publici.

-----

Alin. (3) al art. 4 a fost modificat de pct. 5 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 5

(1) Pot beneficia de statute speciale funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul următoarelor servicii publice:

- a) structurile de specialitate ale Parlamentului României;
- b) structurile de specialitate ale Administrației Prezidențiale;
- c) structurile de specialitate ale Consiliului Legislativ;
- d) serviciile diplomatice și consulare;
- e) autoritatea vamală;
- f) poliția și alte structuri ale Ministerului Administrației și Internelor;
- g) alte servicii publice stabilite prin lege.

(2) Prin statutele speciale prevăzute la alin. (1) se pot reglementa:

a) drepturi, îndatoriri și incompatibilități specifice, altele decât cele prevăzute de prezenta lege;

b) funcții publice specifice.

(3) În cazul statulelor speciale aplicabile serviciilor diplomatice și consulare, precum și polițiilor și altor structuri ale Ministerului Administrației și Internelor, dispozițiile speciale pot reglementa prevederi de natură celor prevăzute la alin. (2), precum și cu privire la cariera.

-----

Alin. (2) al art. 5 a fost modificat de pct. 6 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (3) al art. 5 a fost introdus de pct. 7 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 6

Prevederile prezentei legi nu se aplica:

a) personalului contractual salariat din aparatul propriu al autoritatilor si institutiilor publice, care desfasoara activitati de secretariat, administrative, protocol, gospodarie, întreținere-reparatii si de deservire, paza, precum si altor categorii de personal care nu exercita prerogative de putere publica. Persoanele care ocupa aceste functii nu au calitatea de functionar public si li se aplica legislatia muncii;

b) personalului salariat încadrat, pe baza încrederii personale, la cabinetul demnitarului;

c) corpului magistratilor;

d) cadrelor didactice;

e) persoanelor numite sau alese în functii de demnitate publica.

-----  
Lit. a) a art. 6 a fost modificata de pct. 8 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### CAP. II

Clasificarea functiilor publice. Categoriile de functionari publici

#### ART. 7

(1) Functiile publice se clasifica dupa cum urmeaza:

a) functii publice generale si functii publice specifice;

b) functii publice din clasa I, functii publice din clasa a II-a, functii publice din clasa a III-a;

c) functii publice de stat, functii publice teritoriale si functii publice locale.

(2) Functiile publice generale reprezinta ansamblul atributiilor si responsabilitatilor cu caracter general si comun tuturor autoritatilor si institutiilor publice, în vederea realizarii competentelor lor generale.

(3) Functiile publice specifice reprezinta ansamblul atributiilor si responsabilitatilor cu caracter specific unor autoritati si institutii publice, stabilite în vederea realizarii competentelor lor specifice, sau care necesita competente si responsabilitati specifice.

(4) Echivalarea functiilor publice specifice cu functiile publice generale, în conditiile legii, se face prin statutele speciale prevazute la art. 5 alin. (1) sau, la propunerea autoritatilor si institutiilor publice, de Agentia Nationala a Functionarilor Publici.

-----  
Lit. c) a alin. (1) al art. 7 a fost introdusa de pct. 9 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (3) al art. 7 a fost modificat de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (4) al art. 7 a fost introdus de pct. 11 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 7<sup>1</sup>

(1) Functiile publice de stat sunt functiile publice stabilite si avizate, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si în cadrul autoritatilor administrative autonome.

(2) Functiile publice teritoriale sunt functiile publice stabilite si avizate, potrivit legii, în cadrul institutiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale.

(3) Functiile publice locale sunt functiile publice stabilite si avizate, potrivit legii, ?n cadrul aparatului propriu al autoritatilor administratiei publice locale si al institutiilor publice subordonate acestora.

-----  
Art. 7<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 12 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 8

Functiile publice se ?mpart ?n 3 clase, definite ?n raport cu nivelul studiilor necesare ocuparii functiei publice, dupa cum urmeaza:

a) clasa I cuprinde functiile publice pentru a caror ocupare se cer studii universitare de licenta absolvite cu diploma, respectiv studii superioare de lunga durata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalenta;

b) clasa a II-a cuprinde functiile publice pentru a caror ocupare se cer studii superioare de scurta durata, absolvite cu diploma;

c) clasa a III-a cuprinde functiile publice pentru a caror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diploma de bacalaureat.

-----  
Art. 8 a fost modificat de pct. 13 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 9

(1) Dupa nivelul atributiilor titularului functiei publice, functiile publice se ?mpart ?n trei categorii dupa cum urmeaza:

a) functii publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici;

b) functii publice corespunzatoare categoriei functionarilor publici de conducere;

c) functii publice corespunzatoare categoriei functionarilor publici de executie.

(2) Functionarii publici numiti ?n functiile publice din clasele a II-a si a III-a pot ocupa numai functii publice de executie.

-----  
Alin. (2) al art. 9 a fost modificat de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 10

(1) Functionarii publici sunt debutanti sau definitivi.

(2) Pot fi numite functionari publici debutanti persoanele care au promovat concursul pentru ocuparea unei functii publice de grad profesional debutant.

(3) Pot fi numiti functionari publici definitivi:

a) functionarii publici debutanti care au efectuat perioada de stagiul prevazuta de lege si au obtinut rezultat corespunzator la evaluare;

b) persoanele care intra ?n corpul functionarilor publici prin concurs si care au vechimea ?n specialitatea studiilor necesare ocuparii functiei publice de minimum 12 luni, 8 luni si, respectiv, 6 luni, ?n functie de nivelul studiilor absolvite.

-----  
Alin. (2) si (3) ale art. 10 au fost modificate de pct. 15 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 11

Categoria inaltilor functionari publici cuprinde persoanele care sunt numite ?n una dintre urmatoarele functii publice:

- a) secretar general al Guvernului si secretar general adjunct al Guvernului;
- b) secretar general din ministere si alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale;
- c) prefect;
- d) secretar general adjunct din ministere si alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale;
- e) subprefect;
- f) inspector guvernamental.

-----  
Art. 11 a fost modificat de pct. 16 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 12

(1) Categoria functionarilor publici de conducere cuprinde persoanele numite ?n una dintre urmatoarele functii publice:

- a) director general si director general adjunct din aparatul autoritatilor administrative autonome, al ministerelor si al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acestora;
- b) director si director adjunct din aparatul autoritatilor administrative autonome, al ministerelor si al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acestora;
- c) secretar al unitatii administrativ-teritoriale;
- d) director executiv si director executiv adjunct ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, ?n cadrul institutiei prefectului, ?n cadrul aparatului propriu al autoritatilor administratiei publice locale si al institutiilor publice subordonate acestora, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acestora;
- e) sef serviciu, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acesteia;
- f) sef birou, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acesteia.

(2) In cadrul autoritatilor administrative autonome pot fi stabilite si functiile publice prevazute la alin. (1) lit. e) si f), precum si alte functii publice prevazute ?n reglementarile specifice.

(3) Functiile publice prevazute la alin. (1) lit. a) se pot stabili si ?n cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala care au un numar de minimum 150 de posturi.

-----  
Art. 12 a fost modificat de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 13

(1) Sunt functionari publici de executie din clasa I persoanele numite ?n urmatoarele functii publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acestora.

(2) Sunt functionari publici de executie din clasa a II-a persoanele numite ?n functia publica generala de referent de specialitate, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acesteia.

(3) Sunt functionari publici de executie din clasa a III-a persoanele numite ?n functia publica generala de referent, precum si ?n functiile publice specifice asimilate acesteia.

-----

Art. 13 a fost modificat de pct. 18 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 14

Funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale, după cum urmează:

- a) superior, ca nivel maxim;
- b) principal;
- c) asistent;
- d) debutant.

#### CAP. III

##### Categoria înalților funcționari publici

#### ART. 15\*)

(1) Înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior în administrația publică centrală și în autoritățile administrative autonome.

(2) Pentru a ocupa o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) cele prevăzute la art. 50;
  - b) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
  - c) cel puțin 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
  - d) a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici ori a exercitat un mandat complet de parlamentar.
  - e) a promovat concursul național pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici.
- (3) Pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 11 lit. a), b) și d) se pot stabili condiții specifice sau proceduri specifice, în condițiile legii.

-----  
Art. 15 a fost modificat de pct. 19 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

-----  
Lit. d) a alin. (2) al art. 15 a fost modificată de articolul unic din LEGEA nr. 442 din 27 noiembrie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 969 din 4 decembrie 2006.

#### NOTA C.T.C.E:

\*) Art. IV din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prevede:

"Art. IV - (1) Prin excepție de la dispozițiile prezentei legi, în cursul anului 2006, pot participa la concursul organizat pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 15 alin. (2) lit. a)-c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege.

(2) Până la adoptarea hotărârii Guvernului prevăzute la art. 17 alin. (3) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, concursul organizat pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici este gestionat de comisia de recrutare a înalților funcționari publici numită prin Decizia Primului-Ministru nr. 38/2006 privind numirea Comisiei de concurs și a Comisiei de soluționare a contestațiilor pentru recrutarea înalților funcționari publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006.

(3) Prin exceptie de la dispozitiile prezentei legi, pot ocupa o functie publica din categoria inaltilor functionari publici persoanele care au promovat examenul de atestare, precum si persoanele care au intrat ?n categoria inaltilor functionari publici ?n conditiile alin. (1).

(4) Functionarii publici care ocupa o functie publica din categoria inaltilor functionari publici ?n conditiile alin. (3) si functionarii publici care ocupa o functie publica corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici care la data intrarii ?n vigoare a prezentei legi nu ?ndeplinesc conditia prevazuta la art. 15 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, au obligatia de a ?ndeplini aceasta conditie ?n termen de 2 ani de la data intrarii ?n vigoare a prezentei legi, sub sanctiunea eliberarii din functia publica.

(5) Conditia prevazuta la art. 51<sup>1</sup> alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, nu este obligatorie, pentru recrutarea functionarilor publici de conducere, ?n cazul exercitarii cu caracter temporar a unei functii publice de conducere, precum si pentru functionarii publici care ocupa o functie publica de conducere, pe o perioada de 4 ani de la data intrarii ?n vigoare a prezentei legi.

(6) Functionarii publici prevazuti la alin. (5) sunt obligati sa ?ndeplineasca conditia prevazuta la art. 51<sup>1</sup> alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, ?n termenul prevazut, sub sanctiunea eliberarii din functia publica."

#### ART. 16

Programele de formare specializata pentru ocuparea unei functii publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici se organizeaza ?n conditiile legii.

-----

Art. 16 a fost modificat de pct. 20 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 17

(1) Intrarea ?n categoria inaltilor functionari publici se face prin concurs national. Recrutarea se face de catre o comisie permanenta, independenta, formata din 7 membri, numiti prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate fixe de 10 ani si jumătate si sunt numiti prin rotatie.

(2) Persoanele care au promovat concursul national prevazut la alin. (1) pot fi numite ?n functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici.

(3) Structura, criteriile de desemnare a membrilor, atributiile si modul de organizare si functionare ale comisiei prevazute la alin. (1) se stabilesc prin hotar?re a Guvernului, la propunerea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----

Art. 17 a fost modificat de pct. 21 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 18

(1) Numirea, modificarea, suspendarea, ?nctarea raporturilor de serviciu, precum si sanctionarea disciplinara a inaltilor functionari publici se fac, ?n conditiile legii, de catre:

- a) Guvern, pentru functiile publice prevazute la art. 11 lit. a), c) si e);
- b) primul-ministru, pentru functiile publice prevazute la art. 11 lit. b), d) si f).

(2) Numirea ?ntr-o functie publica prevazuta la art. 11 lit. a), b) si d) se face dintre persoanele care ?ndeplinesc conditiile prevazute la art. 15 alin. (2) si (3).

(3) La eliberarea din functia publica, inaltii functionari publici au dreptul la compensatii materiale, stabilite potrivit legii privind sistemul unitar de salarizare a functionarilor publici.

-----  
Art. 18 a fost modificat de pct. 22 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 18<sup>1</sup>

(1) Evaluarea performantelor profesionale individuale ale inaltilor functionari publici se face anual, ?n conditiile legii.

(2) Evaluarea generala a inaltilor functionari publici se face o data la 2 ani, ?n scopul confirmarii cunostintelor profesionale, aptitudinilor si abilitatilor necesare exercitarii functiei publice.

(3) Inaltii functionari publici au obligatia de a urma anual cursuri de perfectionare profesionala, ?n conditiile legii.

(4) Evaluarea anuala prevazuta la alin. (1) si evaluarea generala prevazuta la alin. (2) se fac de catre o comisie de evaluare, ai carei membri sunt numiti prin decizie a primului-ministru, la propunerea ministrului administratiei si internelor.

-----  
Art. 18<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 23 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

### CAP. IV

#### Managementul functiilor publice si al functionarilor publici

#### SEC?IUNEA 1

#### Agentia Nationala a Functionarilor Publici

#### ART. 19

(1) Pentru crearea si dezvoltarea unui corp de functionari publici profesionist, stabil si impartial se ?nfiinteaza, ?n subordinea Ministerului Administratiei si Internelor, Agentia Nationala a Functionarilor Publici, organ de specialitate al administratiei publice centrale, cu personalitate juridica.

(2) Agentia Nationala a Functionarilor Publici este condusa de un presedinte, cu rang de secretar de stat, numit de catre primul-ministru, la propunerea ministrului administratiei si internelor. In exercitarea atributiilor care ?i revin, presedintele Agentiei Nationale a Functionarilor Publici emite ordine cu caracter normativ si individual.

(3) Agentia Nationala a Functionarilor Publici este finantata de la bugetul de stat.

#### ART. 20

(1) Agentia Nationala a Functionarilor Publici are urmatoarele atributii:

a) elaboreaza politicile si strategiile privind managementul functiei publice si al functionarilor publici;

b) elaboreaza si avizeaza proiecte de acte normative privind functia publica si functionarii publici;

c) monitorizeaza si controleaza modul de aplicare a legislatiei privind functia publica si functionarii publici ?n cadrul autoritatilor si institutiilor publice;

d) elaboreaza reglementari comune, aplicabile tuturor autoritatilor si institutiilor publice, privind functiile publice, precum si instructiuni privind aplicarea unitara a legislatiei ?n domeniul functiei publice si al functionarilor publici;

e) elaboreaza proiectul legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru functionarii publici;

- f) stabileste criteriile pentru evaluarea activitatii functionarilor publici;
- g) centralizeaza propunerile de instruire a functionarilor publici, stabilite ca urmare a evaluarii performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici;
- h) colaboreaza cu Institutul National de Administratie la stabilirea tematicii specifice programelor de formare specializata ?n administratia publica si de perfectionare a functionarilor publici;
- i) ?ntocmeste si administreaza baza de date cuprinz?nd evidenta functiilor publice si a functionarilor publici;
- j) aproba conditiile de participare si procedura de organizare a recrutarii si promovarii pentru functiile publice pentru care organizeaza concurs, avizeaza si monitorizeaza recrutarea si promovarea pentru celelalte functii publice, ?n conditiile prezentei legi;
- k) realizeaza redistribuirea functionarilor publici carora le-au ?ncetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;
- l) acorda asistenta de specialitate si coordoneaza metodologic compartimentele de resurse umane din cadrul autoritatilor si institutiilor administratiei publice centrale si locale;
- m) participa la negocierile dintre organizatiile sindicale reprezentative ale functionarilor publici si Ministerul Administratiei si Internelor;
- n) colaboreaza cu organisme si cu organizatii internationale din domeniul sau de activitate;
- o) elaboreaza anual, cu consultarea autoritatilor si institutiilor publice, Planul de ocupare a functiilor publice, pe care ?l supune spre aprobare Guvernului;
- p) ?ntocmeste raportul anual cu privire la managementul functiilor publice si al functionarilor publici, pe care ?l prezinta Guvernului.
- q) constata contraventii si aplica sanctiuni, ?n conditiile legii.

(2) Agentia Nationala a Functionarilor Publici ?ndeplineste orice alte atributii stabilite prin lege.

(3) Agentia Nationala a Functionarilor Publici are legitimare procesuala activa si poate sesiza instanta de contencios administrativ competenta cu privire la:

- a) actele prin care autoritatile sau institutiile publice incalca legislatia referitoare la functia publica si functionarii publici, constatate ca urmare a activitatii proprii de control;
- b) refuzul autoritatilor si institutiilor publice de a aplica prevederile legale ?n domeniul functiei publice si al functionarilor publici.

(4) Actul atacat potrivit alin. (3) este suspendat de drept.

(5) Presedintele Agentiei Nationale a Functionarilor Publici poate sesiza si prefectul ?n legatura cu actele ilegale emise de autoritatile sau institutiile publice locale.

-----  
Lit. j) a alin. (1) al art. 20 a fost modificata de pct. 24 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Lit. q) a alin. (1) al art. 20 a fost introdusa de pct. 25 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

## ART. 21

(1) Planul de ocupare a functiilor publice stabileste:

- a) numarul maxim al functiilor publice rezervate promovarii functionarilor publici;
- b) numarul maxim al functiilor publice care vor fi rezervate ?n scopul promovarii rapide;
- c) numarul maxim al functiilor publice care vor fi ocupate prin recrutare;
- d) numarul maxim al functiilor publice care vor fi ?nfiintate;
- e) numarul maxim al functiilor publice care vor fi supuse reorganizarii;
- f) numarul maxim de functii publice pe fiecare clasa, categorie si pe grade profesionale;
- g) numarul maxim al functiilor publice de conducere si al functiilor publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici.

(2) Planul de ocupare a functiilor publice se elaboreaza anual, cu consultarea sindicatelor reprezentative ale functionarilor publici, astfel:

a) de catre Agentia Nationala a Functionarilor Publici, pe baza propunerilor ordonatorilor principali de credite, pentru autoritatile si institutiile publice din administratia publica centrala;

b) de catre primar sau, dupa caz, de catre presedintele consiliului judetean, prin aparatul propriu de specialitate, pentru autoritatile si institutiile publice din administratia publica locala.

(3) Planul de ocupare a functiilor publice se întocmeste centralizat, pe fiecare ordonator principal de credite si pe fiecare institutie din subordinea acesteia sau finantata prin bugetul sau.

(4) In situatia prevazuta la alin. (2) lit. a), planul de ocupare a functiilor publice se aproba prin hotar?re a Guvernului. In situatia prevazuta la alin. (2) lit. b), planul de ocupare a functiilor publice se aproba prin hotar?re a consiliului local, respectiv a consiliului judetean.

(5) Pentru autoritatile si institutiile publice din administratia publica locala, proiectul planului de ocupare a functiilor publice se transmite Agentiei Nationale a Functionarilor Publici cu 45 de zile înainte de data aprobarii. In situatia în care Agentia Nationala a Functionarilor Publici constata neregularitati în structura acestuia, autoritatile sau institutiile publice au obligatia de a modifica proiectul planului de ocupare a functiilor publice, pe baza observatiilor Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, în conformitate cu prevederile legale.

-----  
Art. 21 a fost modificat de pct. 26 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 22

Gestiunea curenta a resurselor umane si a functiilor publice este organizata si realizata, în cadrul fiecărei autoritati si institutii publice, de catre un compartiment specializat, care colaboreaza direct cu Agentia Nationala a Functionarilor Publici.

#### SEC?IUNEA a 2-a

Evidenta functiilor publice si a functionarilor publici

#### ART. 23

(1) Agentia Nationala a Functionarilor Publici administreaza evidenta nationala a functiilor publice si a functionarilor publici, pe baza datelor transmise de autoritatile si institutiile publice.

(2) Evidenta functiilor publice si a functionarilor publici se tine în cadrul fiecărei autoritati sau institutii publice, potrivit formatului stabilit de catre Agentia Nationala a Functionarilor Publici. Autoritatile si institutiile publice au obligatia de a transmite Agentiei Nationale a Functionarilor Publici toate informatiile cuprinse în evidenta functiilor publice si a functionarilor publici din cadrul acestora.

(3) In scopul asigurarii gestionarii eficiente a resurselor umane, precum si pentru urmarirea carierei functionarului public, autoritatile si institutiile publice întocmesc dosarul profesional pentru fiecare functionar public.

(4) Formatul standard al evidentei functiilor publice si a functionarilor publici, precum si continutul dosarului profesional se stabilesc prin hotar?re a Guvernului, la propunerea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----

Alin. (2) al art. 23 a fost modificat de pct. 27 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 24

(1) Autoritatile si institutiile publice raspund de întocmirea si actualizarea dosarelor profesionale ale functionarilor publici si asigura pastrarea acestora în conditii de siguranta.

(2) In cazurile de transfer sau de încetare a raporturilor de serviciu, autoritatea sau institutia publica pastreaza o copie a dosarului profesional si întineaza originalul functionarului public, pe baza de semnatura.

(3) Autoritatile si institutiile publice au obligatia de a comunica Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, în termen de 10 zile lucratoare, orice modificare intervenita în situatia functionarilor publici.

(4) Persoanele care au acces la datele cuprinse în evidenta nationala a functiilor publice si a functionarilor publici, precum si la dosarul profesional al functionarului public au obligatia de a pastra confidentialitatea datelor cu caracter personal, în conditiile legii.

(5) La solicitarea functionarului public, autoritatea sau institutia publica este obligata sa elibereze un document care sa ateste activitatea desfasurata de acesta, vechimea în munca, în specialitate si în functia publica.

#### CAP. V

##### Drepturi si îndatoriri

#### SECȚIUNEA 1

##### Drepturile functionarilor publici

#### ART. 25

(1) Dreptul la opinie al functionarilor publici este garantat.

(2) Este interzisa orice discriminare între functionarii publici pe criterii politice, de apartenenta sindicala, convingeri religioase, etnice, de sex, orientare sexuala, stare materiala, origine sociala sau de orice alta asemenea natura.

#### ART. 26

Functionarul public are dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau în aplicarea prezentului statut si care îl vizeaza în mod direct.

#### ART. 27

(1) Dreptul de asociere sindicala este garantat functionarilor publici.

(2) Functionarii publici pot, în mod liber, sa înfiinteze organizatii sindicale, sa adere la ele si sa exercite orice mandat în cadrul acestora.

(3) In situatia în care inaltii functionari publici sau functionarii publici de conducere sunt alesi în organele de conducere ale organizatiilor sindicale, acestia au obligatia ca în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizatiilor sindicale sa opteze pentru una dintre cele doua functii. In cazul în care functionarul public opteaza pentru desfasurarea activitatii în functia de conducere în organizatiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspenda pe o perioada egala cu cea a mandatului în functia de conducere din organizatia sindicala.

(4) Functionarii publici se pot asocia în organizatii profesionale sau în alte organizatii având ca scop protejarea intereselor profesionale.

-----  
Art. 27 a fost modificat de pct. 28 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 28

(1) Functionarilor publici le este recunoscut dreptul la greva, în condițiile legii.

(2) Functionarii publici care se afla în greva nu beneficiaza de salariu si alte drepturi salariale pe durata grevei.

-----  
Art. 28 a fost modificat de pct. 29 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 29\*)

(1) Pentru activitatea desfasurata, functionarii publici au dreptul la un salariu compus din:

- a) salariul de baza;
- b) sporul pentru vechime în munca;
- c) suplimentul postului\*\*);
- d) suplimentul corespunzator treptei de salarizare\*\*).

(2) Functionarii publici beneficiaza de prime si alte drepturi salariale, în condițiile legii.

(3) Salarizarea functionarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru functionarii publici.

-----  
Lit. d) a alin. (1) al art. 29 a fost modificata de pct. 30 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### NOTA C.T.C.E.:

\*) Conform art. XIII din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prezenta lege intra în vigoare la 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu exceptia prevederilor art. 29 din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, care intra în vigoare la 1 ianuarie 2007.

\*\*\*) Conform pct. 17 al articolului unic din LEGEA nr. 417 din 16 noiembrie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 951 din 24 noiembrie 2006, aplicarea dispozitiilor lit. c) si d) ale art. 29 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se suspenda pana la data de 31 decembrie 2006.

#### ART. 30

Functionarii publici care, potrivit legii, sunt obligati sa poarte uniforma în timpul serviciului o primesc gratuit.

#### ART. 31

Abrogat.

-----  
Art. 31 a fost abrogat de pct. 31 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 32

(1) Durata normala a timpului de lucru pentru functionarii publici este, de regula, de 8 ore pe zi si de 40 de ore pe saptamana.

(2) Pentru orele lucrate din dispozitia conducatorului autoritatii sau institutiei publice peste durata normala a timpului de lucru sau în zilele de sarbatori legale ori declarate zile nelucratoare functionarii publici de executie au dreptul la recuperare sau la plata majorata cu un spor de 100% din salariul de baza. Numarul orelor platite cu sporul de 100% nu poate depasi 360 într-un an\*).

---

\*) Conform Legii bugetului de stat pe anul 2004 nr. 507/2003 si Legii bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2004 nr. 519/2003, aplicarea prevederilor art. 32 alin. (2) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, se suspenda pana la data de 31 decembrie 2004.

Pe perioada suspendarii, munca prestata peste durata normala a timpului de lucru se compenseaza ?n conditiile art. 31 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 123/2003 privind cresterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar.

-----  
Alin. (1) al art. 32 a fost modificat de pct. 32 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 33

(1) Functionarii publici pot fi alesi sau numiti ?ntr-o functie de demnitate publica, ?n conditiile legii.

(2) Inaltii functionari publici si functionarii publici de conducere pot fi numiti ?n functii de demnitate publica numai dupa ?ncetarea, ?n conditiile legii, a raporturilor de serviciu.

(3) Inaltii functionari publici si functionarii publici de conducere pot candida pentru functii de demnitate publica numai dupa ?ncetarea, ?n conditiile legii, a raporturilor de serviciu.

-----  
Art. 33 a fost modificat de pct. 33 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 34

(1) Functionarii publici au dreptul, ?n conditiile legii, la concediu de odihna, la concedii medicale si la alte concedii.

(2) Functionarul public are dreptul, pe l?nga indemnizatia de concediu, la o prima egala cu salariul de baza din luna anterioara plecarii ?n concediu, care se impoziteaza separat\*).

---

\*) Conform Legii bugetului de stat pe anul 2004 nr. 507/2003 si Legii bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2004 nr. 519/2003, aplicarea prevederilor din actele normative ?n vigoare referitoare la primele ce se acorda cu ocazia plecarii ?n concediul de odihna se suspenda pana la data de 31 decembrie 2004.

#### ART. 35

In perioada concediilor de boala, a concediilor de maternitate si a celor pentru cresterea si ?ngrijirea copiilor, raporturile de serviciu nu pot inceta si nu pot fi modificate dec?t din initiativa functionarului public ?n cauza.

#### ART. 36

(1) Autoritatile si institutiile publice au obligatia sa asigure functionarilor publici conditii normale de munca si igiena, de natura sa le ocroteasca sanatatea si integritatea fizica si psihica.

(2) Abrogat.

-----  
Alin. (2) al art. 36 a fost abrogat de pct. 34 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 37

Functionarii publici beneficiaza de asistenta medicala, proteze si medicamente, ?n conditiile legii.

#### ART. 38

Functionarii publici beneficiaza de pensii, precum si de celelalte drepturi de asigurari sociale de stat, potrivit legii.

#### ART. 39

(1) In caz de deces al functionarului public, membrii familiei, care au, potrivit legii, dreptul la pensie de urmas, primesc pe o perioada de 3 luni echivalentul salariului de baza din ultima luna de activitate a functionarului public decedat.

(2) In cazul ?n care decizia pentru pensia de urmas nu a fost emisa din vina autoritatii sau a institutiei publice ?n termen de 3 luni de la data decesului, aceasta va achita ?n continuare drepturile prevazute la alin. (1) pana la emiterea deciziei pentru pensia de urmas.

#### ART. 40

(1) Functionarii publici beneficiaza ?n exercitarea atributiilor lor de protectia legii.

(2) Autoritatea sau institutia publica este obligata sa asigure protectia functionarului public impotriva amenintarilor, violentelor, faptelor de ultraj carora le-ar putea fi victima ?n exercitarea functiei publice sau ?n legatura cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept, autoritatea sau institutia publica va solicita sprijinul organelor abilitate, potrivit legii.

(3) Masurile speciale de protectie pentru functionarii publici cu atributii de control si inspectie, executare silita a creantelor bugetare, precum si pentru alte categorii de functionari publici care desfasoara activitati cu grad ridicat de risc profesional se stabilesc prin acte normative, la propunerea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici sau de catre autoritati si institutii publice, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----  
Alin. (3) al art. 40 a fost introdus de pct. 35 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 41

Autoritatea sau institutia publica este obligata sa ?l despagubeasca pe functionarul public ?n situatia ?n care acesta a suferit, din culpa autoritatii sau a institutiei publice, un prejudiciu material ?n timpul ?ndeplinirii atributiilor de serviciu.

#### SEC?IUNEA a 2-a

##### Indatoririle functionarilor publici

#### ART. 42

(1) Functionarii publici au obligatia sa isi ?ndeplineasca cu profesionalism, impartialitate si ?n conformitate cu legea ?ndatoririle de serviciu si sa se abtina de la orice fapta care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului functionarilor publici.

(2) Functionarii publici de conducere sunt obligati sa sprijine propunerile si initiativele motivate ale personalului din subordine, ?n vederea ?mbunatatirii activitatii autoritatii sau institutiei publice ?n care isi desfasoara activitatea, precum si a calitatii serviciilor publice oferite cetatenilor.

(3) Functionarii publici au ?ndatorirea de a respecta normele de conduita profesionala si civica prevazute de lege.

#### ART. 43

(1) Functionarilor publici le este interzis sa ocupe functii de conducere ?n structurile sau organele de conducere, alese sau numite, ale partidelor politice, definite conform statutului acestora, ale organizatiilor carora le este aplicabil acelasi regim juridic ca si partidelor politice sau ale fundatiilor ori asociatiilor care functioneaza pe l?nga partidele politice.

(2) Inaltilor functionari publici le este interzis sa faca parte din partide politice, organizatii carora le este aplicabil acelasi regim juridic ca si partidelor politice sau din fundatiile ori asociatiile care functioneaza pe l?nga partidele politice.

(3) Functionarii publici au obligatia ca, ?n exercitarea atributiilor ce le revin, sa se abtina de la exprimarea sau manifestarea publica a convingerilor si preferintelor lor politice, sa nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizatie careia ?i este aplicabil acelasi regim juridic ca si partidelor politice.

-----  
Art. 43 a fost modificat de pct. 36 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 44

(1) Functionarii publici raspund, potrivit legii, de ?ndeplinirea atributiilor ce le revin din functia publica pe care o detin, precum si a atributiilor ce le sunt delegate.

(2) Functionarul public este obligat sa se conformeze dispozitiilor primite de la superiorii ierarhici.

(3) Functionarul public are dreptul sa refuze, ?n scris si motivat, ?ndeplinirea dispozitiilor primite de la superiorul ierarhic, daca le considera ilegale. Daca cel care a emis dispozitia o formuleaza ?n scris, functionarul public este obligat sa o execute, cu exceptia cazului ?n care aceasta este vadit ilegala. Functionarul public are ?ndatorirea sa aduca la cunostinta superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispozitia, astfel de situatii.

#### ART. 45

Functionarii publici au obligatia sa pastreze secretul de stat, secretul de serviciu, precum si confidentialitatea ?n legatura cu faptele, informatiile sau documentele de care iau cunostinta ?n exercitarea functiei publice, ?n conditiile legii, cu exceptia informatiilor de interes public.

#### ART. 46

(1) Functionarilor publici le este interzis sa solicite sau sa accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru altii, ?n considerarea functiei lor publice, daruri sau alte avantaje.

(2) La numirea ?ntr-o functie publica, precum si la ?ncetarea raportului de serviciu, functionarii publici sunt obligati sa prezinte, ?n conditiile legii, conducatorului autoritatii sau institutiei publice declaratia de avere. Declaratia de avere se actualizeaza anual, potrivit legii.

#### ART. 47

(1) Functionarii publici au obligatia de a rezolva, ?n termenele stabilite de catre superiorii ierarhici, lucrarile repartizate.

(2) Functionarilor publici le este interzis sa primeasca direct cereri a caror rezolvare intra ?n competenta lor sau sa discute direct cu petentii, cu exceptia celor carora le sunt stabilite asemenea atributii, precum si sa intervina pentru solutionarea acestor cereri.

#### ART. 48

Abrogat.

-----  
Art. 48 a fost abrogat de pct. 37 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 49

Functionarii publici au obligatia sa respecte ?ntocmai regimul juridic al conflictului de interese si al incompatibilitatilor, stabilite potrivit legii.

#### SEC?IUNEA a 3-a

Perfectionarea profesionala a functionarilor publici

-----  
Sectiunea a 3-a a fost introdusa de pct. 38 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

ART. 49<sup>1</sup>

Functionarii publici au dreptul si obligatia de a-si imbunatati in mod continuu abilitatile si pregatirea profesionala.

-----  
Art. 49<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 38 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

ART. 49<sup>2</sup>

(1) Autoritatile si institutiile publice au obligatia sa prevada in bugetul anual propriu sumele necesare pentru acoperirea cheltuielilor de perfectionare profesionala a functionarilor publici organizata la initiativa ori in interesul autoritatii sau institutiei publice.

(2) Pe perioada in care functionarii publici urmeaza forme de perfectionare profesionala, beneficiaza de drepturile salariale cuvenite, in situatia in care acestea sunt:

a) organizate la initiativa ori in interesul autoritatii sau institutiei publice;

b) urmate la initiativa functionarului public, cu acordul conducatorului autoritatii sau institutiei publice.

(3) Functionarii publici care urmeaza forme de perfectionare profesionala, a caror durata este mai mare de 90 de zile intr-un an calendaristic, organizate in tara sau in strainatate, finantate din bugetul de stat sau bugetul local, sunt obligati sa se angajeze in scris ca vor lucra in administratia publica intre 2 si 5 ani de la terminarea programelor, proportional cu numarul zilelor de perfectionare profesionala, daca pentru programul respectiv nu este prevazuta o alta perioada.

(4) Functionarii publici care au urmat forme de perfectionare profesionala, in conditiile alin. (3), ale caror raporturi de serviciu inceteaza, potrivit dispozitiilor art. 84 lit. b), d) si e), ale art. 84<sup>1</sup> alin. (1) lit. f) si g) sau ale art. 84<sup>2</sup> alin. (1) lit. d), inainte de implinirea termenului prevazut sunt obligati sa restituie contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru perfectionare, precum si, dupa caz, drepturile salariale primite pe perioada perfectionarii, calculate in conditiile legii proportional cu perioada ramasa pana la implinirea termenului.

(5) Prevederile alin. (4) nu se aplica in cazul in care functionarul public nu mai detine functia publica din motive neimputabile acestuia.

(6) In cazul in care persoanele care au urmat o forma de perfectionare, dar nu au absolvit-o din vina lor, sunt obligate sa restituie institutiei sau autoritatii publice contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru perfectionare, precum si drepturile salariale primite in perioada perfectionarii, calculate in conditiile legii, daca acestea au fost suportate de autoritatea sau institutia publica.

-----  
Art. 49<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 38 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

ART. 49<sup>3</sup>\*)

Nu constituie forme de perfectionare profesionala si nu pot fi finantate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare sau studiile de doctorat.

-----  
Art. 49<sup>3</sup> a fost introdus de pct. 38 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

\*) Conform art. X din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prevederile art. 49<sup>3</sup> din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, nu se aplica pentru cheltuielile deja angajate la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

#### ART. 49<sup>4</sup>

Autoritatile si institutiile publice au obligatia sa comunice anual Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, ?n conditiile legii, planul de perfectionare profesionala a functionarilor publici, precum si fondurile prevazute ?n bugetul anual propriu pentru acoperirea cheltuielilor de perfectionare profesionala a functionarilor publici, organizate la initiativa ori ?n interesul autoritatii sau institutiei publice.

-----

Art. 49<sup>4</sup> a fost introdus de pct. 38 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### CAP. VI

##### Cariere functionarilor publici

#### SEC?IUNEA 1

##### Recrutarea functionarilor publici

#### ART. 50

Poate ocupa o functie publica persoana care ?ndeplineste urmatoarele conditii:

- a) are cetatenia romana si domiciliul ?n Rom?nia;
- b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;
- c) are varsta de minimum 18 ani ?mpliniti;
- d) are capacitate deplina de exercitiu;
- e) are o stare de sanatate corespunzatoare functiei publice pentru care candideaza, atestata pe baza de examen medical de specialitate;
- f) ?ndeplineste conditiile de studii prevazute de lege pentru functia publica;
- g) ?ndeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei publice;
- h) nu a fost condamnata pentru sav?rsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului sau contra autoritatii, de serviciu sau ?n legatura cu serviciul, care impiedica ?nfaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni sav?rsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei publice, cu exceptia situatiei ?n care a intervenit reabilitarea;
- i) nu a fost destituita dintr-o functie publica sau nu i-a ?ncetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare ?n ultimii 7 ani;
- j) nu a desfasurat activitate de politie politica, astfel cum este definita prin lege.

-----

Lit. i) a art. 50 a fost modificata de pct. 39 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 50<sup>1</sup>

Ocuparea functiilor publice vacante si a functiilor publice temporar vacante se poate face numai ?n conditiile prezentei legi.

-----

Art. 50<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 40 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 51

Ocuparea functiilor publice se face prin:

- a) promovare;
- b) transfer;

- c) redistribuire;
- d) recrutare;
- e) alte modalitati prevazute expres de prezenta lege.

-----  
Art. 51 a fost modificat de pct. 41 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 51<sup>1</sup>

(1) Recrutarea ?n vederea intrarii ?n corpul functionarilor publici se face prin concurs, ?n limita functiilor publice vacante rezervate ?n acest scop prin planul de ocupare a functiilor publice.

(2) Conditiiile de participare si procedura de organizare a concursului se stabilesc potrivit legii.

(3) Concursul are la baza principiile competitiei deschise, transparentei, meritelor profesionale si competentei, precum si cel al egalitatii accesului la functiile publice pentru fiecare cetatean care ?ndeplineste conditiile legale.

(4) Anuntul privind concursul se publica ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea a III-a, si ?ntr-un cotidian de larga circulatie, cu cel putin 30 de zile ?nainte de data desfasurarii concursului. In mod exceptional, termenul de 30 de zile poate fi redus, ?n conditiile legii, pentru concursul organizat ?n vederea ocuparii functiilor publice de executie temporar vacante.

(5) Conditiiile minime de vechime ?n specialitatea studiilor necesare participarii la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea functiilor publice de executie se stabilesc astfel:

a) un an ?n specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional asistent din clasa a III-a;

b) 5 ani ?n specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional principal;

c) 9 ani ?n specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, pentru ocuparea functiilor publice de executie de grad profesional superior.

(6) Conditiiile minime de vechime ?n specialitatea studiilor necesare participarii la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea functiilor publice de conducere se stabilesc astfel:

a) 2 ani ?n specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, pentru ocuparea functiilor publice de conducere de: sef birou, sef serviciu si secretar al comunei, precum si a functiilor publice specifice asimilate acestora;

b) 5 ani ?n specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice, pentru ocuparea functiilor publice de conducere, altele dec?t cele prevazute la lit. a).

(7) Pentru participarea la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea functiilor publice de conducere, candidatii trebuie sa fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare ?n domeniul administratiei publice, management ori ?n specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice\*).

-----  
Art. 51<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 42 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

\*) Art. VI din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prevede:

"Art. VI

Conditia prevazuta la art. 51<sup>1</sup> alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, se considera îndeplinita pentru functionarii publici care au absolvit, pana la data intrarii î n vigoare a prezentei legi, programe de formare si perfectionare î n administratia publica, organizate de Institutul National de Administratie, centrele regionale de formare continua pentru administratia publica locala, precum si de alte institutii specializate, din tara sau din strainatate, cu durata de minimum un an, sau care, la data intrarii î n vigoare a prezentei legi, urmeaza una dintre formele de î nvatamî nt mentionate, cu conditia absolvirii acestor studii î n termenul prevazut."

#### ART. 51<sup>2</sup>

(1) Concursul de recrutare pentru functiile publice vacante din autoritatile si institutiile publice centrale este organizat, î n conditiile legii, astfel:

a) de catre comisia prevazuta la art. 17 alin. (1) pentru inaltii functionari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigura de Agentia Nationala a Functionarilor Publici;

b) de catre Agentia Nationala a Functionarilor Publici, pentru ocuparea functiilor publice de conducere generale si specifice;

c) de catre autoritati si institutii publice, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pentru ocuparea functiilor publice de executie generale si specifice.

(2) Concursul de recrutare pentru functiile publice vacante din autoritatile si institutiile publice din administratia publica locala este organizat, î n conditiile legii, astfel:

a) de catre Agentia Nationala a Functionarilor Publici, pentru functiile publice de conducere din urmatoarele domenii: protectia copilului, evidenta informatizata a persoanei, audit public intern, financiar-contabilitate, urbanism si arhitectura, resurse umane, integrare europeana, pentru secretarii unitatilor administrativ-teritoriale, precum si pentru functiile publice de executie din domeniul auditului public intern;

b) de catre autoritati si institutii publice, pentru ocuparea functiilor publice vacante, altele decît cele prevazute la lit. a).

(3) In situatia prevazuta la alin. (2) lit. b), autoritatile si institutiile publice din administratia publica locala au obligatia de a informa Agentia Nationala a Functionarilor Publici î nainte cu 10 zile de demararea procedurii de organizare si desfasurare a concursurilor. In situatia î n care Agentia Nationala a Functionarilor Publici constata ca nu sunt î ndeplinite conditiile legale privind organizarea si desfasurarea concursurilor dispune amî narea sau suspendarea organizarii si desfasurarii concursului.

(4) Agentia Nationala a Functionarilor Publici poate delega autoritatilor sau institutiilor publice, î n conditiile legii, competenta de a organiza concursuri de recrutare pentru ocuparea functiilor publice de conducere generale si specifice.

-----

Art. 51<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 42 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata î n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 51<sup>3</sup>

Concursul pentru admiterea la programele organizate î n conditiile legii pentru obtinerea statutului de manager public se organizeaza si se gestioneaza de institutiile abilitate potrivit legii sa organizeze astfel de programe, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----

Art. 51<sup>3</sup> a fost introdus de pct. 42 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata î n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

## Perioada de stagi

### ART. 52

(1) Perioada de stagi are ca obiect verificarea aptitudinilor profesionale și îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților unei funcții publice, formarea practică a funcționarilor publici debutanți, precum și cunoașterea de către aceștia a specificului administrației publice și a exigentelor acesteia.

(2) Durata perioadei de stagi este de 12 luni pentru funcționarii publici de execuție din clasa I, 8 luni pentru cei din clasa a II-a și 6 luni pentru cei din clasa a III-a.

(3) Abrogat.

-----  
Alin. (3) al art. 52 a fost abrogat de pct. 43 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

### ART. 53

(1) La terminarea perioadei de stagi, pe baza rezultatului evaluării realizate, funcționarul public debutant va fi:

a) numit funcționar public de execuție definitiv în clasa corespunzătoare studiilor absolvite, în funcțiile publice prevăzute la art. 13, în gradul profesional asistent;

b) eliberat din funcția publică, în cazul în care a obținut la evaluarea activității calificativul "necorespunzător".

(2) În cazul prevăzut la alin. (1) lit. b) perioada de stagi nu constituie vechime necesară pentru ocuparea unei funcții publice.

-----  
Alin. (2) al art. 53 a fost modificat de pct. 44 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

## SECȚIUNEA a 3-a

### Numirea funcționarilor publici

### ART. 54

(1) Numirea în funcțiile publice din categoria înalților funcționari publici se face în conformitate cu dispozițiile art. 18 alin. (1).

(2) Numirea în funcțiile publice de conducere pentru care se organizează concurs în condițiile art. 51<sup>2</sup> alin. (1) lit. b) și alin. (2) lit. a) se face prin actul administrativ emis de conducătorii autorităților sau instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) Numirea în funcțiile publice pentru care se organizează concurs în condițiile art. 51<sup>2</sup> alin. (1) lit. c) și alin. (2) lit. b) se face prin actul administrativ emis de conducătorii autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală.

(4) Actul administrativ de numire are forma scrisă și trebuie să conțină temeiul legal al numirii, numele funcționarului public, denumirea funcției publice, data de la care urmează să exercite funcția publică, drepturile salariale, precum și locul de desfășurare a activității.

(5) Fișa postului aferentă funcției publice se anexează la actul administrativ de numire, iar o copie a acesteia se înmânează funcționarului public.

(6) La intrarea în corpul funcționarilor publici, funcționarul public depune jurământul de credință în termen de trei zile de la emiterea actului de numire în funcția publică definitivă. Jurământul are următoarea formulă: "Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără partinire legile țării, să îndeplinesc conștiințios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică în care am fost numit, să pastrez

secretul profesional si sa respect normele de conduita profesionala si civica. Asa sa-mi ajute Dumnezeu". Formula religioasa de ?ncheiere va respecta libertatea convingerilor religioase.

(7) Depunerea juram?ntului prevazut la alin. (6) se consemneaza ?n scris. Refuzul depunerii juram?ntului se consemneaza ?n scris si atrage revocarea actului administrativ de numire ?n functia publica. Obligatia de organizare a depunerii juram?ntului apartine persoanei care are competenta legala de numire.

-----  
Alin. (1), (2), (3) si (7) ale art. 54 au fost modificate de pct. 45 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### SEC?IUNEA a 4-a

#### Promovarea functionarilor publici si evaluarea performantelor profesionale

#### ART. 55

In cariera, functionarul public poate promova ?n functia publica si poate avansa ?n treptele de salarizare, ?n conditiile legii. Promovarea ?n clasa, promovarea ?n grade profesionale si avansarea ?n trepte de salarizare nu sunt conditionate de existenta unui post vacant.

-----  
Art. 55 a fost modificat de pct. 46 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 56\*)

(1) Promovarea este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei functii publice superioare.

(2) Promovarea ?n gradul profesional imediat superior celui detinut de functionarul public se face prin concurs sau examen, organizat anual, prin transformarea postului ocupat de functionarul public ca urmare a promovarii concursului sau examenului. Fisa postului functionarului public care a promovat ?n functia publica se completeaza cu noi atributii si responsabilitati.

-----  
Art. 56 a fost modificat de pct. 47 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

\*) Conform art. XIII din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prezenta lege intra ?n vigoare la 15 zile de la data publicarii ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, cu exceptia prevederilor art. 56 din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, care intra ?n vigoare la 1 ianuarie 2007.

#### ART. 57\*)

(1) Examenul de promovare ?n gradul profesional se organizeaza de autoritatea sau institutia publica, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, ?n limita functiilor publice rezervate promovarii, cu ?ncadrarea ?n fondurile bugetare alocate.

(2) Pentru a participa la examenul de promovare ?n gradul profesional imediat superior celui detinut, functionarul public trebuie sa ?ndeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

a) sa aiba cel putin 4 ani vechime ?n gradul profesional al functiei publice din care promoveaza;

b) sa aiba cel putin 2 ani vechime ?n treapta de salarizare din care avanseaza;

c) sa fi obtinut cel putin calificativul @bine? la evaluarea performantelor individuale ?n ultimii 2 ani;

d) sa nu aiba ?n cazierul administrativ o sanctiune disciplinara neradiata ?n conditiile prezentei legi.

(3) Functionarii publici care nu ?ndeplinesc conditiile de vechime prevazute pentru promovarea ?n gradul profesional imediat superior celui detinut pot participa la concursul organizat, ?n conditiile legii, ?n vederea promovarii rapide ?n functia publica.

-----  
Art. 57 a fost modificat de pct. 48 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

\*) Conform art. XI din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 conditiile de vechime prevazute la art. 57 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, nu se aplica ?n cazul functionarilor publici care au ?ndeplinit conditiile prevazute de lege la data numirii ?n functia publica.

\*\*\*) Conform art. XIII din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prezenta lege intra ?n vigoare la 15 zile de la data publicarii ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, cu exceptia prevederilor art. 57 din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, care intra ?n vigoare la 1 ianuarie 2007.

#### ART. 58

Pentru a participa la concursul de promovare ?ntr-o functie publica de conducere, functionarii publici trebuie sa ?ndeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

a) sa fie absolventi de masterat sau de studii postuniversitare ?n domeniul administratiei publice, management sau ?n specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice;

b) sa fie numiti ?ntr-o functie publica din clasa I;

c) sa ?ndeplineasca cerintele specifice prevazute ?n fisa postului;

d) sa ?ndeplineasca conditiile prevazute la art. 51<sup>1</sup> alin. (6);

e) sa nu aiba ?n cazierul administrativ o sanctiune disciplinara neradiata ?n conditiile prezentei legi.

-----  
Art. 58 a fost modificat de pct. 49 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 58<sup>1</sup>\*)

Avansarea ?n trepte de salarizare se face ?n conditiile legii privind sistemul unitar de salarizare a functionarilor publici.

-----  
Art. 58<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 50 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

\*) Conform art. XIII din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prezenta lege intra ?n vigoare la 15 zile de la data publicarii ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, cu exceptia prevederilor art. 58<sup>1</sup> din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile ulterioare, precum si cu modificarile si completarile aduse prin prezenta lege, care intra ?n vigoare la 1 ianuarie 2007.

#### ART. 59

(1) In urma dob?ndirii unei diplome de studii de nivel superior ?n specialitatea ?n care isi desfasoara activitatea, functionarii publici de executie au dreptul de a participa la examenul

organizat pentru ocuparea unei functii publice ?ntr-o clasa superioara celei ?n care sunt ?ncadrati, ?n conditiile legii.

(2) Promovarea ?n conditiile alin. (1) se face prin transformarea postului ocupat de functionarul public ca urmare a promovarii examenului.

-----  
Art. 59 a fost modificat de pct. 51 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 60

(1) Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se face anual.

(2) In urma evaluarii performantelor profesionale individuale, functionarului public i se acorda unul dintre urmatoarele calificative: @foarte bine?, @bine?, @satisfacator?, @nesatisfacator?.

(3) Calificativele obtinute la evaluarea profesionala sunt avute ?n vedere la:

- a) avansarea ?n treptele de salarizare;
- b) promovarea ?ntr-o functie publica superioara;
- c) eliberarea din functia publica.

(4) In cadrul procesului de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici se stabilesc cerintele de formare profesionala a functionarilor publici.

(5) Metodologia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se aproba prin hotar?re a Guvernului, la propunerea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, dupa consultarea organizatiilor sindicale ale functionarilor publici, reprezentative la nivel national.

-----  
Alin. (2), (3) si (4) ale art. 60 au fost modificate de pct. 52 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### SEC?IUNEA a 5-a

##### Sistemul de promovare rapida ?n functia publica

-----  
Sectiunea a 5-a a fost introdusa de pct. 53 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 60<sup>1</sup>

(1) Pot beneficia de sistemul de promovare rapida ?n functia publica:

a) persoanele care au absolvit programe organizate, ?n conditiile legii, pentru obtinerea statutului de manager public;

b) functionarii publici care au promovat concursul prevazut la art. 57 alin. (3)\*).

(2) Pot participa la concursul prevazut la alin. (1) lit. b) functionarii publici care ?ndeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- a) au cel putin 1 an vechime ?n gradul profesional al functiei publice din care promoveaza;
- b) au obtinut calificativul @foarte bine? la evaluarea performantelor profesionale individuale din ultimul an;
- c) nu au ?n cazierul administrativ o sanctiune disciplinara neradiata ?n conditiile prezentei legi;
- d) au urmat cel putin o forma de perfectionare profesionala ?n ultimul an.

(3) Concursul pentru promovarea rapida prevazut la art. 57 alin. (3) se organizeaza anual, de catre Agentia Nationala a Functionarilor Publici, ?n limita numarului de functii publice rezervate promovarii rapide.

-----  
Art. 60<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 53 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

\*) Conform art. XIII din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prezenta lege intra în vigoare la 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art. 60<sup>1</sup> alin. (1) lit. b) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, care intra în vigoare la 1 ianuarie 2007.

#### ART. 60<sup>2</sup>

(1) Perioada în care o persoană a urmat programe organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public este asimilată perioadei de stagiu.

(2) În cazul nepromovării programelor prevăzute la alin. (1), perioada de stagiu nu constituie vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcțiilor publice și nici vechime în funcția publică.

-----  
Art. 60<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 53 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### CAP. VII

Acorduri colective. Comisii paritare

#### ART. 61

(1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă numai măsuri referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii.

(3) Autoritatea sau instituția publică va furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.

#### ART. 62

(1) În cadrul autorităților și instituțiilor publice se constituie comisii paritare.

(2) În alcatuirea comisiei paritare intra un număr egal de reprezentanți desemnați de conducătorul autorității sau instituției publice și de sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, reprezentanții lor vor fi desemnați prin votul majorității funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică.

(3) Modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, precum și componenta, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

-----

Art. 62 a fost modificat de pct. 54 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 63

(1) Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
- b) la stabilirea oricărui măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- d) alte situații prevăzute de lege.

(2) În exercitarea atribuțiilor, comisiile paritare emit avize consultative.

(3) Comisiile paritare urmăresc permanent realizarea acordurilor stabilite între sindicatele reprezentative sau reprezentanții funcționarilor publici cu autoritățile sau instituțiile publice.

(4) Comisia paritară întocmește rapoarte trimestriale cu privire la respectarea prevederilor acordurilor încheiate în condițiile legii, pe care le comunica conducerii autorității sau instituției publice, precum și conducerii sindicatelor reprezentative ale funcționarilor publici.

-----  
Alin. (1) și (2) ale art. 63 au fost modificate de pct. 55 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### CAP. VIII

##### Sanctiunile disciplinare și răspunderea funcționarilor publici

#### ART. 64

Încălcare de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz.

#### ART. 64<sup>1</sup>

(1) Orice persoană care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim se poate adresa instanței judecătorești, în condițiile legii, împotriva autorității sau instituției publice care a emis actul sau care a refuzat să rezolve cererea referitoare la un drept subiectiv sau la un interes legitim.

(2) În cazul în care acțiunea se admite și se constată vinovăția funcționarului public, persoana respectivă va fi obligată la plata daunelor, solidar cu autoritatea sau instituția publică.

(3) Răspunderea juridică a funcționarului public nu se poate angaja dacă acesta a respectat prevederile legale și procedurile administrative aplicabile autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

-----  
Art. 64<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 56 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 65

(1) Încălcare cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absente nemotivate de la serviciu;

- d) nerespectarea în mod repetat a programului de lucru;
- e) intervențiile sau staruțiile pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;
- h) desfasurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici;
- k) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici.

(3) Sanctiunile disciplinare sunt:

- a) mustrare scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani;
- d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an;
- e) destituirea din funcția publică.

(4) La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a funcționarului public, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost rădiate în condițiile prezentei legi.

(5) Sanctiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 1 an de la data sesizării comisiei de disciplină cu privire la săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare.

(6) În cazul în care fapta funcționarului public a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea neînceperii urmăririi penale, scoaterii de sub urmărire penală ori încetării urmăririi penale sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea sau încetarea procesului penal.

(7) Pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influența cercetarea sau, după caz, de a dispune mutarea temporară a funcționarului public în cadrul altui compartiment sau altei structuri a autorității ori instituției publice.

-----  
Lit. k) a alin. (2) al art. 65 a fost modificată de pct. 57 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Lit. d) a alin. (3) al art. 65 a fost modificată de pct. 58 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (5) al art. 65 a fost modificat de pct. 59 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (6) și (7) ale art. 65 au fost introduse de pct. 60 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

## ART. 66

(1) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 65 alin. (3) lit. a) se poate aplica direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică.

(2) Sanctiunile disciplinare prevazute la art. 65 alin. (3) lit. b)-e) se aplica de persoana care are competenta legala de numire ?n functia publica, la propunerea comisiei de disciplina.

(3) Sanctiunile disciplinare nu pot fi aplicate dec?t dupa cercetarea prealabila a faptei sav?rsite si dupa audierea functionarului public. Audierea functionarului public trebuie consemnata ?n scris, sub sanctiunea nulitatii. Refuzul functionarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declaratie privitoare la abaterile disciplinare care i se imputa se consemneaza ?ntr-un proces-verbal.

-----  
Art. 66 a fost modificat de pct. 61 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 67

(1) Pentru analizarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare si propunerea sanctiunii disciplinare aplicabile functionarilor publici din autoritatile sau institutiile publice se constituie comisii de disciplina.

(2) Din comisia de disciplina face parte si un reprezentant al organizatiei sindicale reprezentative sau, dupa caz, un reprezentant desemnat prin votul majoritatii functionarilor publici pentru care este organizata comisia de disciplina, ?n cazul ?n care sindicatul nu este reprezentativ sau functionarii publici nu sunt organizati ?n sindicat.

(3) Comisia de disciplina poate desemna unul sau mai multi membri si, dupa caz, poate solicita compartimentelor de control din cadrul autoritatilor sau institutiilor publice sa cerceteze faptele sesizate si sa prezinte rezultatele activitatii de cercetare.

(4) Comisia de disciplina pentru inaltii functionari publici este compusa din 5 ?nalti functionari publici, numiti prin decizia primului-ministru, la propunerea ministrului administratiei si internelor.

(5) Modul de constituire, organizare si functionare a comisiilor de disciplina, precum si componenta, atributiile, modul de sesizare si procedura de lucru ale acestora se stabilesc prin hotar?re a Guvernului, la propunerea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----  
Art. 67 a fost modificat de pct. 62 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 68

Functionarul public nemulțumit de sanctiunea aplicata se poate adresa instantei de contencios administrativ, solicit?nd anulara sau modificarea, dupa caz, a ordinului sau dispozitiei de sanctionare.

#### ART. 69

(1) Pentru evidentierea situatiei disciplinare a functionarului public, Agentia Nationala a Functionarilor Publici va elibera un cazier administrativ, conform bazei de date pe care o administreaza.

(2) Cazierul administrativ este un act care cuprinde sanctiunile disciplinare aplicate functionarului public si care nu au fost radiate ?n conditiile legii.

(3) Cazierul administrativ este necesar ?n urmatoarele cazuri:

a) desemnarea unui functionar public ca membru ?n comisia de concurs pentru recrutarea functionarilor publici;

b) desemnarea unui functionar public ?n calitate de presedinte si membru ?n comisia de disciplina;

c) desemnarea unui functionar public ca membru ?n comisia paritara;

d) ocuparea unei functii publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici sau categoriei functionarilor publici de conducere;

e) în orice alte situații prevăzute de lege.

(4) Cazierul administrativ este eliberat la solicitarea:

a) functionarului public interesat;

b) conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;

c) președintelui comisiei de disciplină;

d) altor persoane prevăzute de lege.

#### ART. 70

(1) Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:

a) în termen de 6 luni de la aplicare, sancțiunea disciplinată prevăzută la art. 65 alin. (3) lit. a);

b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 65 alin. (3) lit. b)-d);

c) în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 65 alin. (3) lit. e).

(2) Radierea sancțiunilor disciplinare prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se constată prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice.

#### ART. 71

(1) Răspunderea contravențională a funcționarilor publici se angajează în cazul în care aceștia au săvârșit o contravenție în timpul și în legătură cu sarcinile de serviciu.

(2) Împotriva procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii funcționarul public se poate adresa cu plângere la judecătoria în a cărei circumscripție își are sediul autoritatea sau instituția publică în care este numit funcționarul public sancționat.

#### ART. 72

Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează:

a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează;

b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;

c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile.

#### ART. 73

(1) Repararea pagubelor aduse autorității sau instituției publice în situațiile prevăzute la art. 72 lit. a) și b) se dispune prin emiterea de către conducătorul autorității sau instituției publice a unui ordin sau a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin asumarea unui angajament de plată, iar în situația prevăzută la lit. c) a aceluiași articol, pe baza hotărârii judecătorești definitive și irevocabile.

(2) Împotriva ordinului sau dispoziției de imputare funcționarul public în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ.

(3) Dreptul conducătorului autorității sau instituției publice de a emite ordinul sau dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.

#### ART. 74

(1) Răspunderea funcționarului public pentru infracțiunile săvârșite în timpul serviciului sau în legătură cu atribuțiile funcției publice pe care o ocupă se angajează potrivit legii penale.

(2) În cazul în care funcționarul public este trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natură celor prevăzute la art. 50 lit. h), persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune suspendarea funcționarului public din funcția publică pe care o deține.

(3) Dacă instanța judecătorească dispune achitarea sau încetarea procesului penal, suspendarea din funcția publică încetează, iar funcționarul public respectiv își va relua activitatea în funcția publică detinută anterior și îi vor fi achitate drepturile salariale aferente perioadei de suspendare.

(4) In situatia ?n care nu sunt ?ntrunite conditiile pentru angajarea raspunderii penale, iar fapta functionarului public poate fi considerata abatere disciplinara, va fi sesizata comisia de disciplina competenta.

(5) De la momentul ?nceperii urmaririi penale, ?n situatia ?n care functionarul public poate influenta cercetarea, persoana care are competenta numirii ?n functia publica are obligatia sa dispuna mutarea temporara a functionarului public ?n cadrul altui compartiment sau altei structuri fara personalitate juridica a autoritatii ori institutiei publice.

-----  
Alin. (2) si (3) ale art. 74 au fost modificate de pct. 63 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (5) al art. 74 a fost introdus de pct. 64 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

## CAP. IX

Modificarea, suspendarea si ?nctarea raportului de serviciu

### SEC?IUNEA 1

Modificarea raportului de serviciu

#### ART. 75

(1) Mobilitatea ?n cadrul corpului functionarilor publici se realizeza prin modificarea raporturilor de serviciu, astfel:

- a) pentru eficientizarea activitatii autoritatilor si institutiilor publice;
- b) ?n interes public;
- c) ?n interesul functionarului public, pentru dezvoltarea carierei ?n functia publica.

(2) Modificarea raporturilor de serviciu ale functionarilor publici de executie si functionarilor publici de conducere are loc prin:

- a) delegare;
- b) detasare;
- c) transfer;
- d) mutarea ?n cadrul altui compartiment sau altei structuri fara personalitate juridica a autoritatii sau institutiei publice;
- e) exercitarea cu caracter temporar a unei functii publice de conducere.

(3) Daca mobilitatea functionarilor publici de executie si a functionarilor publici de conducere se dispune ?n interes public, ?n conditiile legii, functionarii publici nu pot refuza aplicarea masurilor prevazute la alin. (2) lit. b) si d), cu exceptia cazurilor prevazute la art. 77 alin. (3), sub sanctiunea eliberarii din functia publica. In aceste cazuri, modificarea raportului de serviciu se dispune de catre persoana care are competenta de numire ?n functia publica, cu avizul sau la solicitarea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----  
Art. 75 a fost modificat de pct. 65 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 76

(1) Delegarea se dispune ?n interesul autoritatii sau institutiei publice ?n care este ?ncadrat functionarul public, pe o perioada de cel mult 60 de zile calendaristice ?ntr-un an.

(2) Functionarul public poate refuza delegarea daca se afla ?n una dintre urmatoarele situatii:

- a) graviditate;
- b) isi creste singurul copilul minor;

c) starea sanatatii, dovedita cu certificat medical, face contraindicata delegarea.

(3) Delegarea pe o perioada mai mare de 60 de zile calendaristice ?n cursul unui an calendaristic se poate dispune numai cu acordul scris al functionarului public.

(4) Pe timpul delegarii functionarul public isi pastreaza functia publica si salariul, iar autoritatea sau institutia publica care ?l delegea este obligata sa suporte costul integral al transportului, cazarii si al indemnizatiei de delegare.

-----

Alin. (3) al art. 76 a fost modificat de pct. 66 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 77

(1) Detasarea se dispune ?n interesul autoritatii sau institutiei publice ?n care urmeaza sa isi desfasoare activitatea functionarul public, pentru o perioada de cel mult 6 luni. In cursul unui an calendaristic un functionar public poate fi detasat mai mult de 6 luni numai cu acordul sau scris.

(2) Detasarea se poate dispune daca pregatirea profesionala a functionarului public corespunde atributiilor si responsabilitatilor functiei publice, cu respectarea categoriei, clasei si gradului profesional al functionarului public. Detasarea se poate dispune si pe o functie publica de conducere, cu aplicarea dispozitiilor art. 80 alin. (2), daca functionarul public ?ndeplineste conditiile de studii si vechime ?n specialitatea studiilor si daca nu exista ?n cadrul autoritatii sau institutiei publice functionari publici care sa exercite cu caracter temporar functia publica. Functionarul public poate fi detasat pe o functie publica inferioara, numai cu acordul sau scris.

(3) Functionarul public poate refuza detasarea daca se afla ?n una dintre urmatoarele situatii:

- a) graviditate;
- b) isi creste singur copilul minor;
- c) starea sanatatii, dovedita cu certificat medical, face contraindicata detasarea;
- d) detasarea se face ?ntr-o localitate ?n care nu i se asigura conditii corespunzatoare de cazare;
- e) este singurul intretinutor de familie;
- f) motive familiale temeinice justifica refuzul de a da curs detasarii.

(4) Pe perioada detasarii functionarul public isi pastreaza functia publica si salariul. Daca salariul corespunzator functiei publice pe care este detasat este mai mare, el are dreptul la acest salariu. Pe timpul detasarii ?n alta localitate autoritatea sau institutia publica beneficiara este obligata sa-i suporte costul integral al transportului, dus si ?ntors, cel putin o data pe luna, al cazarii si al indemnizatiei de detasare.

-----

Alin. (2) al art. 77 a fost modificat de pct. 67 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 78

(1) Transferul poate avea loc dupa cum urmeaza:

- a) ?n interesul serviciului;
- b) la cererea functionarului public.

(2) Transferul se poate face ?ntr-o functie publica pentru care sunt ?ndeplinite conditiile specifice prevazute ?n fisa postului.

(3) Transferul ?n interesul serviciului se poate face numai cu acordul scris al functionarului public transferat. In cazul transferului ?n interesul serviciului ?n alta localitate, functionarul public transferat are dreptul la o indemnizatie egala cu salariul net calculat la nivelul salariului

din luna anterioara celei în care se transfera, la acoperirea tuturor cheltuielilor de transport si la un concediu platit de 5 zile. Plata acestor drepturi se suporta de autoritatea sau institutia publica la care de face transferul, în termen de cel mult 15 zile de la data aprobarii transferului.

(4) Transferul în interesul serviciului se face într-o functie publica de aceeasi categorie, clasa si grad profesional cu functia publica detinuta de functionarul public sau într-o functie publica de nivel inferior.

(5) Transferul la cerere se face într-o functie publica de aceeasi categorie, clasa si grad profesional sau într-o functie publica de nivel inferior, în urma aprobarii cererii de transfer a functionarului public de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice la care se solicita transferul. In acest caz, transferul poate avea loc numai între autoritati sau institutii publice din administratia publica centrala, între autoritati administrative autonome ori, dupa caz, între autoritati sau institutii publice din administratia publica locala.

(6) In cazul functionarilor publici de conducere transferul se poate realiza pe functii publice de conducere ale caror atributii sunt similare cu atributiile functiei publice de pe care se efectueaza transferul, cu respectarea prevederilor alin. (2), (4) si (5).

(7) Autoritatile sau institutiile publice au obligatia de a asigura publicitatea functiilor publice vacante care pot fi ocupate prin transfer la cerere. In situatia în care doi sau mai multi functionari publici solicita ocuparea unei functii publice vacante prin transfer la cerere, selectia se face pe baza de interviu.

-----

Alin. (1), (4) si (5) ale art. 78 au fost modificate de pct. 68 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (6) si (7) ale art. 78 au fost introduse de pct. 69 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 79

(1) Mutarea în cadrul altui compartiment al autoritatii sau institutiei publice poate fi definitiva sau temporara.

(2) Mutarea definitiva în cadrul altui compartiment poate avea loc în urmatoarele situatii:

a) când se dispune de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice în care isi desfasoara activitatea functionarul public, pe o functie publica vacanta de aceeasi categorie, clasa si grad profesional sau cu repartizarea postului corespunzator functiei publice detinute, cu respectarea pregatirii profesionale a functionarului public si a salariului acestuia. In acest caz este necesar acordul scris al functionarului public;

b) la solicitarea justificata a functionarului public, cu aprobarea conducatorului autoritatii sau institutiei publice, pe o functie publica de aceeasi categorie, clasa si grad profesional, cu respectarea pregatirii profesionale a functionarului public;

c) în alte situatii prevazute de dispozitiile legale.

(3) Mutarea temporara în cadrul altui compartiment se dispune motivat, în interesul autoritatii sau institutiei publice, de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice, pe o perioada de maximum 6 luni într-un an, cu respectarea pregatirii profesionale si a salariului pe care îl are functionarul public.

(4) Mutarea temporara sau definitiva în cadrul altui compartiment poate fi solicitata de functionarul public în cazul în care starea sanatatii, dovedita cu certificat medical, nu îi mai permite desfasurarea activitatii în acel compartiment. Mutarea se poate face pe o functie publica corespunzatoare, daca functionarul public în cauza este apt profesional sa îndeplineasca noile atributii care îi revin.

(5) Daca mutarea se dispune în alta localitate, functionarul public beneficiaza de drepturile prevazute la art. 78 alin. (3).

(6) Functionarul public poate refuza mutarea în cadrul altei structuri a autoritatii sau institutiei publice în alta localitate, daca se afla într-una dintre situatiile prevazute la art. 77 alin. (3).

-----  
Alin. (2) al art. 79 a fost modificat de pct. 70 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (4), (5) si (6) ale art. 79 au fost introduse de pct. 71 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 80

(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii publice de conducere se realizeaza prin promovarea temporara a unui functionar public care îndeplineste conditiile specifice pentru ocuparea acestei functii publice si care nu are în cazierul administrativ sanctiuni disciplinare neradiate în conditiile prezentei legi.

(2) Daca functia publica este vacanta, masura prevazuta la alin. (1) se dispune de catre persoana care are competenta numirii în functia publica, pe o perioada de maximum 6 luni într-un an calendaristic, astfel:

a) cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pentru functiile din cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica centrala;

b) cu obligatia înstiintarii înainte cu cel puțin 10 zile a Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pentru functiile publice din cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala. In situatia în care Agentia Nationala a Functionarilor Publici constata ca nu sunt îndeplinite conditiile legale privind exercitarea cu caracter temporar a unei functii publice de conducere, dispune neefectuarea masurii sau, dupa caz, încetarea acesteia.

(3) In mod exceptional, perioada prevazuta la alin. (2) poate fi prelungita cu maximum 3 luni, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, daca autoritatea sau institutia publica a organizat concurs de recrutare sau promovare si functia publica nu a fost ocupata, în conditiile legii.

(4) Daca functia publica este temporar vacanta, masura prevazuta la alin. (1) se dispune de catre persoana care are competenta numirii în functia publica, pana la data încetarii suspendarii din functia publica, a detasarii titularului functiei publice sau, dupa caz, a radierii din cazierul administrativ al titularului functiei publice a sanctiunii disciplinare prevazute la art. 65 alin. (3) lit. d).

(5) Daca salariul corespunzator functiei publice pe care o exercita cu caracter temporar este mai mare, functionarul public are dreptul la acest salariu.

-----  
Art. 80 a fost modificat de pct. 72 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 80<sup>1</sup>

(1) Înaltii functionari publici sunt supusi mobilitatii în functie si prezinta disponibilitate la numirile în functiile publice prevazute la art. 11, cu respectarea prevederilor art. 15 alin. (3).

(2) Refuzul neîntemeiat al numirilor prevazute la alin. (1) atrage eliberarea din functia publica.

(3) Autoritatile si institutiile publice au obligatia de a asigura decontarea cheltuielilor ocazionate de mobilitate, precum si locuinte de serviciu, în conditiile legii.

-----  
Art. 80<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 73 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

SECȚIUNEA a 2-a  
Suspendarea raportului de serviciu

ART. 81

(1) Raportul de serviciu se suspenda de drept atunci când functionarul public se afla în una dintre următoarele situații:

a) este numit sau ales într-o funcție de demnitate publică, pentru perioada respectivă, cu excepțiile prevăzute la art. 33;

b) este încadrat la cabinetul unui demnitar;

c) este desemnat de către autoritatea sau institutia publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau institutii internaționale, pentru perioada respectivă;

d) desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea, în condițiile legii;

e) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;

f) este arestat preventiv;

g) efectuează tratament medical în străinătate, dacă functionarul public nu se afla în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea sotului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;

h) se afla în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, în condițiile legii;

i) carantina, în condițiile legii;

j) concediu de maternitate, în condițiile legii;

k) este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;

l) forta majoră;

l<sup>1</sup>) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natură celor prevăzute la art. 50 lit. h);

l<sup>2</sup>) pe perioada cercetării administrative, în situația în care functionarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;

m) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(2) În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, functionarul public este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al functionarului public, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (1) lit. f), h), i), k) și l).

(3) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2), condițiile necesare reluării activității de către functionarul public.

-----  
Lit. a) și h) ale alin. (1) al art. 81 au fost modificate de pct. 74 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Lit. l<sup>1</sup>) și l<sup>2</sup>) ale alin. (1) al art. 81 au fost introduse de pct. 75 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (2) și (3) ale art. 81 au fost modificate de pct. 76 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

ART. 82

(1) Raportul de serviciu se suspenda la inițiativa functionarului public în următoarele situații:

a) concediu pentru cresterea copilului ?n varsta de pana la 2 ani sau, ?n cazul copilului cu handicap, pana la ?mplinirea v?rstei de 3 ani, ?n conditiile legii;

b) concediu pentru ?ngrijirea copilului bolnav ?n varsta de pana la 7 ani sau, ?n cazul copilului cu handicap pentru afectiunile intercurente, pana la ?mplinirea v?rstei de 18 ani;

c) desfasurarea unei activitati ?n cadrul unor organisme sau institutii internationale, ?n alte situatii dec?t cele prevazute la art. 81 alin. (1) lit. c);

d) pentru participare la campania electorala;

e) pentru participarea la greva, ?n conditiile legii.

(2) Raportul de serviciu se poate suspenda la cererea motivata a functionarului public, pentru un interes personal legitim, ?n alte cazuri dec?t cele prevazute la alin. (1) si la art. 81 alin. (1), pe o perioada cuprinsa ?ntre o luna si 3 ani.

(3) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face ?n scris, cu cel putin 15 zile calendaristice ?nainte de data c?nd se solicita suspendarea, cu exceptia situatiei prevazute la alin. (1) lit. e), c?nd cererea de suspendare se face cu 48 de ore ?nainte de declansarea grevei.

(4) Suspendarea raportului de serviciu se constata ?n cazurile prevazute la alin. (1) si la art. 81 alin. (1), precum si ?n alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aproba ?n cazul prevazut la alin. (2), prin act administrativ al persoanei care are competenta numirii ?n functia publica.

(5) Dispozitiile art. 81 alin. (2) se aplica ?n mod corespunzator si pentru cazurile prevazute la alin. (1) si (2).

-----  
Alin. (2), (3) si (4) ale art. 82 au fost modificate de pct. 77 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 83

(1) Reluarea activitatii se dispune prin act administrativ al persoanei care are competenta legala de numire ?n functia publica.

(2) Actul administrativ prin care se constata, respectiv se aproba suspendarea raportului de serviciu, precum si cel prin care se dispune reluarea activitatii de catre functionarul public se comunica Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, ?n termen de 10 zile lucratoare de la data emiterii.

(3) Pe perioada suspendarii raportului de serviciu autoritatile si institutiile publice au obligatia sa rezerve postul aferent functiei publice. Ocuparea acestuia se face, pe o perioada determinata, ?n conditiile legii. Pe perioada suspendarii, raporturile de serviciu ale functionarilor publici nu pot inceta si nu pot fi modificate dec?t din initiativa sau cu acordul functionarului public ?n cauza.

(4) Perioada suspendarii raporturilor de serviciu ?n conditiile art. 81 alin. (1) lit. c) si art. 82 alin. (1) lit. c) se considera vechime ?n functia publica.

-----  
Alin. (1) si (3) ale art. 83 au fost modificate de pct. 78 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (4) al art. 83 a fost introdus de pct. 79 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### SEC?IUNEA a 3-a

Incetarea raportului de serviciu

#### ART. 84

Incetarea raporturilor de serviciu ale functionarilor publici se face prin act administrativ al persoanei care are competenta legala de numire ?n functia publica si are loc ?n urmatoarele conditii:

- a) de drept;
- b) prin acordul partilor, consemnat ?n scris;
- c) prin eliberare din functia publica;
- d) prin destituire din functia publica;
- e) prin demisie.

-----  
Art. 84 a fost modificat de pct. 80 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 84<sup>1</sup>

(1) Raportul de serviciu ?nceteaza de drept:

- a) la data decesului functionarului public;
- b) la data ram?nerii irevocabile a hotar?rii judecatoresti de declarare a mortii functionarului public;
- c) daca functionarul public nu mai ?ndeplineste una dintre conditiile prevazute la art. 50 lit. a), d) si f);
- d) la data ?ndeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, dupa caz, la data comunicarii deciziei de pensionare pentru limita de varsta, pensionare anticipata, pensionare anticipata partiala ori invaliditate a functionarului public, potrivit legii;
- e) ca urmare a constatarii nulitatii absolute a actului administrativ de numire ?n functia publica, de la data la care nulitatea a fost constatata prin hotar?re judecatoreasca definitiva si irevocabila;
- f) c?nd functionarul public a fost condamnat printr-o hotar?re judecatoreasca definitiva pentru o fapta prevazuta la art. 50 lit. h) sau prin care s-a dispus aplicarea unei sanctiuni privative de libertate, la data ram?nerii definitive si irevocabile a hotar?rii de condamnare;
- g) ca urmare a interzicerii exercitarii profesiei sau functiei, ca masura de siguranta ori ca pedeapsa complementara, de la data ram?nerii definitive a hotar?rii judecatoresti prin care s-a dispus interdictia;
- h) la data expirarii termenului ?n care a fost ocupata pe perioada determinata functia publica.

(2) Constatarea cazului de ?ncetare de drept a raportului de serviciu se face, ?n termen de 5 zile lucratoare de la intervenirea lui, prin act administrativ al persoanei care are competenta legala de numire ?n functia publica. Actul administrativ prin care s-a constatat ?ncetarea de drept a raporturilor de serviciu se comunica Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, ?n termen de 10 zile lucratoare de la emiterea lui.

-----  
Art. 84<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 81 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 84<sup>2</sup>

Persoana care are competenta legala de numire ?n functia publica va dispune eliberarea din functia publica prin act administrativ, care se comunica functionarului public ?n termen de 5 zile lucratoare de la emitere, ?n urmatoarele cazuri:

- a) autoritatea sau institutia publica si-a ?ncetat activitatea ori a fost mutata ?ntr-o alta localitate, iar functionarul public nu este de acord sa o urmeze;

b) autoritatea sau institutia publica isi reduce personalul ca urmare a reorganizarii activitatii, prin reducerea postului ocupat de functionarul public;

c) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare ?n functia publica ocupata de catre functionarul public a unui functionar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neintemeiate, de la data ram?nerii definitive si irevocabile a hotar?rii judecatoresti prin care s-a dispus reintegrarea;

d) pentru incompetenta profesionala, ?n cazul obtinerii calificativului @nesatisfacator? la evaluarea performantelor profesionale individuale;

e) functionarul public nu mai ?ndeplineste conditia prevazuta la art. 50 lit. g);

f) starea sanatatii fizice sau/si psihice a functionarului public, constatata prin decizie a organelor competente de expertiza medicala, nu ?i mai permite acestuia sa isi ?ndeplineasca atributiile corespunzatoare functiei publice detinute;

g) ca urmare a refuzului ne?ntemeiat al inaltului functionar public de acceptare a numirii ?n conditiile art. 80<sup>1</sup> .

(2) Situatiile prevazute la alin. (1) lit. a)-c) si e)-g) reprezinta motive neimputabile functionarilor publici.

(3) In cazul eliberarii din functia publica, autoritatea sau institutia publica este obligata sa acorde functionarilor publici un preaviz de 30 de zile calendaristice.

(4) In perioada de preaviz, persoana care are competenta legala de numire ?n functia publica poate acorda celui ?n cauza reducerea programului de lucru, pana la 4 ore zilnic, fara afectarea drepturilor salariale cuvenite.

(5) In cazurile prevazute la alin. (1) lit. b), c) si e), ?n perioada de preaviz, daca ?n cadrul autoritatii sau institutiei publice exista functii publice vacante corespunzatoare, aceasta are obligatia de a le pune la dispozitie functionarilor publici.

(6) In cazurile prevazute la alin. (1) lit. a)-c) si e), daca nu exista functii publice vacante corespunzatoare ?n cadrul autoritatii sau institutiei publice, autoritatea ori institutia publica are obligatia de a solicita Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, ?n perioada de preaviz, lista functiilor publice vacante. In cazul ?n care exista o functie publica vacanta corespunzatoare, identificata ?n perioada de preaviz, functionarul public va fi transferat ?n interesul serviciului sau la cerere.

(7) Functionarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei functii publice vacante de nivel inferior.

-----

Art. 84<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 81 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 84<sup>3</sup>

(1) In caz de reorganizare a autoritatii sau institutiei publice, functionarii publici vor fi numiti ?n noile functii publice sau, dupa caz, ?n noile compartimente ?n urmatoarele cazuri:

a) se modifica atributiile aferente unei functii publice mai putin de 50%;

b) sunt reduse atributiile unui compartiment;

c) este schimbata denumirea fara modificarea ?n proportie de peste 50% a atributiilor aferente functiei publice;

d) este schimbata structura compartimentului.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea urmatoarelor criterii:

a) categoria, clasa si, dupa caz, gradul profesional ale functionarului public;

b) ?ndeplinirea criteriilor specifice stabilite pentru functia publica;

c) pregatirea profesionala;

d) sa fi desfasurat activitati similare.

(3) In cazul în care exista mai multi functionari publici, se organizeaza examen de catre autoritatea sau institutia publica.

(4) Reducerea unui post este justificata daca atributiile aferente acestuia se modifica în proportie de peste 50% sau daca sunt modificate conditiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.

(5) In cazul reorganizarii activitatii prin reducerea posturilor, autoritatea sau institutia publica nu poate infiinta posturi similare celor desfiintate pentru o perioada de un an de la data reorganizarii.

-----  
Art. 84<sup>3</sup> a fost introdus de pct. 81 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 84<sup>4</sup>

(1) Destituirea din functia publica se dispune, în conditiile art. 66, prin act administrativ al persoanei care are competenta legala de numire în functia publica, ca sanctiune disciplinara aplicata pentru motive imputabile functionarului public, în urmatoarele cazuri: a) pentru savârșirea repetata a unor abateri disciplinare sau a unei abateri disciplinare care a avut consecinte grave;

b) daca s-a ivit un motiv legal de incompatibilitate, iar functionarul public nu actioneaza pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate.

(2) Actul administrativ prevazut la alin. (1) se comunica functionarului public în termen de 5 zile lucratoare de la data emiterii. Comunicarea actului administrativ trebuie sa se faca anterior datei destituirii din functia publica.

-----  
Art. 84<sup>4</sup> a fost introdus de pct. 81 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 85

Functionarul public poate sa comunice încetarea raporturilor de serviciu prin demisie, notificata în scris persoanei care are competenta legala de numire în functia publica. Demisia nu trebuie motivata si produce efecte dupa 30 de zile calendaristice de la înregistrare.

-----  
Art. 85 a fost modificat de pct. 82 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 86

(1) La modificarea, la suspendarea si la încetarea raportului de serviciu functionarul public are îndatorirea sa predea lucrarile si bunurile care i-au fost încredintate în vederea exercitarii atributiilor de serviciu.

(2) La încetarea raportului de serviciu functionarul public isi pastreaza drepturile dobândite în cadrul carierei, cu exceptia cazului în care raportul de serviciu a încetat din motive imputabile acestuia.

(3) Functionarii publici beneficiaza de drepturi din bugetul asigurarilor pentru somaj, în cazul în care raporturile de serviciu le-au încetat în conditiile prevazute la:

a) art. 84<sup>1</sup> alin. (1) lit. c), cu exceptia cazului în care functionarul public nu mai îndeplineste conditia prevazuta la art. 50 lit. a);

b) art. 84<sup>1</sup> alin. (1) lit. e) si h);

c) art. 84<sup>2</sup> alin. (1).

-----

Art. 86 a fost modificat de pct. 83 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 87

(1) Redistribuirea functionarilor publici se face de catre Agentia Nationala a Functionarilor Publici, astfel:

a) în cadrul autoritatilor sau institutiilor publice din aceeasi localitate sau dintr-o localitate aflata la o distanta de pana la 50 km de localitatea de domiciliu;

b) în cadrul autoritatilor sau institutiilor publice din alt judet sau aflate la o distanta mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu, la cererea functionarului public.

(2) Redistribuirea functionarilor publici se face într-o functie publica de aceeasi categorie, clasa si acelasi grad profesional cu functia publica detinuta de functionarul public.

(3) Redistribuirea se poate face si într-o functie publica inferioara vacanta, cu acordul scris al functionarului public.

(3<sup>1</sup>) Redistribuirea într-o functie publica de conducere se face cu respectarea alin. (2) sau, dupa caz, a alin. (3) numai daca functionarul public a îndeplinit atributii similare cu atributiile functiei publice de pe care se efectueaza redistribuirea.

(4) Agentia Nationala a Functionarilor Publici va asigura redistribuirea pe functii publice temporar vacante, ca urmare a suspendarii titularului pe o perioada de cel putin o luna, a functionarilor publici din corpul de rezerva care îndeplinesc conditiile specifice pentru ocuparea functiei publice respective. In cazul în care exista mai multi functionari publici care îndeplinesc conditiile specifice pentru ocuparea functiei publice respective, Agentia Nationala a Functionarilor Publici organizeaza, în colaborare cu autoritatea sau institutia publica în cadrul careia se afla functia publica vacanta, o testare profesionala pentru selectarea functionarului public care urmeaza sa fie redistribuit.

(5) Redistribuirea functionarilor publici din corpul de rezerva se dispune prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

(6) Conducatorii autoritatilor si institutiilor publice au obligatia de a numi functionarii publici redistribuiti cu caracter permanent sau temporar.

(7) In cazul în care conducatorii autoritatilor si institutiilor publice refuza încadrarea functionarilor publici în conditiile alin. (6), functionarul public se poate adresa instantei de contencios administrativ competente.

-----

Alin. (2) al art. 87 a fost modificat de pct. 84 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

Alin. (3<sup>1</sup>) al art. 87 a fost introdus de pct. 85 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 88

(1) Corpul de rezerva este format din functionarii publici care au fost eliberati din functia publica în conditiile art. 84<sup>2</sup> alin. (1) lit. a)-c), e) si g) si este gestionat de Agentia Nationala a Functionarilor Publici.

(2) Functionarii publici parasesc corpul de rezerva si pierd calitatea de functionar public în urmatoarele situatii:

a) dupa împlinirea termenului de 2 ani de la data trecerii în corpul de rezerva;

b) în cazul în care Agentia Nationala a Functionarilor Publici îl redistribuie într-o functie publica vacanta corespunzatoare studiilor absolvite si pregatirii profesionale, iar functionarul public o refuza;

c) angajarea în baza unui contract de munca pe o perioada mai mare de 12 luni;

d) la cererea functionarului public.

-----  
Alin. (1) al art. 88 a fost modificat de pct. 86 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 89

(1) În cazul în care raportul de serviciu a fost anulat din motive pe care functionarul public le considera netemeinice sau nelegale, acesta poate cere instantei de contencios administrativ anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus anularea raportului de serviciu, în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările ulterioare, precum și plata de către autoritatea sau institutia publica emitenta a actului administrativ a unei despăgubiri egale cu salariile indexate, majorate și recalulate, și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat functionarul public.

(2) La solicitarea functionarului public, instanta care a constatat nulitatea actului administrativ va dispune reintegrarea acestuia în functia publica detinuta.

-----  
Alin. (1) al art. 89 a fost modificat de pct. 87 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### CAP. X

##### Dispozitii finale si tranzitorii

#### ART. 90

Funcțiile publice se stabilesc pentru fiecare autoritate și institutie publica, în parte, de conducatorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza activitatilor prevăzute la art. 2 alin. (1) și (3) și cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

#### ART. 91

În unitatile administrativ-teritoriale în care persoanele aparțin unei minoritati nationale detin o pondere de peste 20% unii functionari publici din serviciile care au contacte direct cu cetatenii vor cunoaste și limba minoritatii nationale respective.

#### ART. 91<sup>1</sup>

Cauzele care au ca obiect raportul de serviciu al functionarului public sunt de competenta instantelor de contencios administrativ, cu exceptia situatiilor pentru care este stabilita expres prin lege competenta altor instante.

-----  
Art. 91<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 88 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 91<sup>2</sup>

Autoritatile și institutiile publice prevăzute la art. 5 alin. (1) au obligatia de a armoniza statutele speciale cu prevederile prezentei legi, cu consultarea și avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----  
Art. 91<sup>2</sup> a fost introdus de pct. 88 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 91<sup>3</sup>

(1) Autoritatile si institutiile publice care au prevazute ?n statele de functii posturi de natura contractuala, care presupun exercitarea unor atributii dintre cele prevazute la art. 2 alin. (3), au obligatia de a stabili functii publice ?n conditiile art. 90.

(2) Functiile publice vacante, functiile publice de conducere, precum si functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupa ?n conditiile prezentei legi.

(3) Persoanele ?ncadrate cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata ?n posturi de natura contractuala care au fost stabilite si avizate ca functii publice vor fi numite ?n functii publice de executie daca ?ndeplinesc conditiile prevazute la art. 50 si conditiile de vechime ?n specialitatea studiilor corespunzatoare clasei si gradului profesional ale functiei publice.

(4) Drepturile salariale ale persoanelor care ocupa functii publice ?n conditiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizarii functiilor publice ?n care au fost numite.

-----

Art. 91<sup>3</sup> a fost introdus de pct. 88 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 91<sup>4</sup>

(1) Numarul total al functiilor publice de conducere din cadrul fiecarei autoritati sau institutii publice, cu exceptia functiilor publice de secretar al unitatii administrativ-teritoriale si de sef al oficiului prefectural, este de maximum 12% din numarul total al functiilor publice.

(2) Prin exceptie, ?n cadrul aparatului propriu al ministerelor, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si al institutiilor publice subordonate acestora, ponderea functiilor publice de conducere se poate stabili, pe baza justificarii autoritatii sau institutiei publice, la maximum 15% din numarul total al functiilor publice.

(3) Se excepteaza de la prevederile alin. (2) al art. XVI din Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei ?n exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si ?n mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare, aparatul propriu al ministerelor, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si al institutiilor publice subordonate acestora.

-----

Art. 91<sup>4</sup> a fost introdus de pct. 88 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 91<sup>5</sup>

Programele organizate pentru obtinerea statutului de manager public potrivit art. 60<sup>1</sup> alin. (1) lit. a) sunt programele prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 56/2004 privind crearea statutului special al functionarului public denumit manager public, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 452/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de Legea nr. 157/2004 privind instituirea bursei speciale @Guvernul Rom?niei? pentru formarea managerilor din sectorul public, cu modificarile ulterioare.

-----

Art. 91<sup>5</sup> a fost introdus de pct. 88 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 91<sup>6</sup>

Dispozitiile prezentei legi se aplica ?n mod corespunzator si autoritatilor administrative autonome.

-----

Art. 91<sup>6</sup> a fost introdus de pct. 88 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 91<sup>7</sup>

Prin exceptie de la prevederile art. 17 alin. (1), comisia de recrutare se constituie în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, astfel:

- a) un membru numit pe o perioada de un an si jumătate;
- b) un membru numit pe o perioada de 3 ani;
- c) un membru numit pe o perioada de 4 ani si jumătate;
- d) un membru numit pe o perioada de 6 ani;
- e) un membru numit pe o perioada de 7 ani si jumătate;
- f) un membru numit pe o perioada de 9 ani;
- g) un membru numit pe o perioada de 10 ani si jumătate.

-----  
Art. 91<sup>7</sup> a fost introdus de pct. 88 al art. I din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006.

#### ART. 92

Cauzele având ca obiect litigii de munca în care una dintre parti are calitatea de functionar public, aflate pe rolul instantelor judecatoresti la data intrării în vigoare a prezentului statut, vor continua sa se judece potrivit legii aplicabile în momentul sesizării instantei.

#### ART. 93

Dispozitiile prezentei legi se completeaza cu prevederile legislatiei muncii, precum si cu reglementarile de drept comun civile, administrative sau penale, dupa caz, în masura în care nu contravin legislatiei specifice functiei publice.

#### ART. 94

La data intrării în vigoare a prezentei legi orice dispozitii contrare se abroga.

-----  
Art. V din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prevede:

"Art. V - (1) Secretarii de comune care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, nu au studii superioare juridice sau administrative isi pot pastra functia publica, cu obligatia ca în termen de 3 ani sa absolve o forma de învatamânt superior de lunga durata în specialitate juridica sau administratie publica, sub sanctiunea eliberării din functie.

(2) In cazul în care la concursurile organizate pentru ocuparea functiei publice de secretar al comunei nu se prezinta persoane care îndeplinesc conditiile de studii prevazute la alin. (1) si/sau conditiile de vechime în specialitatea studiilor juridice ori administrative, pot candida si persoane care nu îndeplinesc aceste conditii. In aceasta situatie, ocuparea functiei publice de secretar se face pe perioada determinata, cu obligatia organizării anuale a concursului pentru ocuparea acesteia."

-----  
Art. IX din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prevede:

"Art. IX - Calificativele "exceptional" si "foarte bun" obtinute de functionarii publici la evaluarea performantelor profesionale individuale pana la data intrării în vigoare a prezentei legi se asimileaza cu calificativul "foarte bine", iar calificativul "bun" se echivaleaza cu calificativul "bine"."

-----  
Art. XII din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006 prevede:

"Art. XII - (1) In anul 2006, promovarea ?ntr-o functie publica superioara vacanta se face prin concurs sau examen.

(2) Pentru a participa la concursul pentru promovarea ?ntr-o functie publica de executie din gradul profesional principal, functionarii publici trebuie sa ?ndeplineasca urmatoarele conditii minime:

a) sa aiba o vechime minima de 2 ani ?n functiile publice de executie din gradul profesional asistent, ?n clasa corespunzatoare studiilor absolvite;

b) sa fi obtinut, la evaluarea performantelor profesionale individuale din ultimii 2 ani, cel putin calificativul "foarte bun";

c) sa ?ndeplineasca cerintele specifice prevazute ?n fisa postului.

(3) Pentru a participa la concursul pentru promovarea ?ntr-o functie publica de executie din gradul profesional superior, functionarii publici trebuie sa ?ndeplineasca urmatoarele conditii minime:

a) sa aiba o vechime minima de 2 ani ?n functiile publice de executie din gradul profesional principal sau 4 ani ?n functiile publice de executie din gradul profesional asistent, ?n clasa corespunzatoare studiilor absolvite;

b) sa fi obtinut, la evaluarea performantelor profesionale individuale din ultimii 2 ani, cel putin calificativul "foarte bun";

c) sa ?ndeplineasca cerintele specifice prevazute ?n fisa postului."

-----

NOTA:

Reproducem mai jos art. XIV-XXV din titlul III al cartii a II-a din Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei ?n exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si ?n mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, care nu au fost cuprinse ?n forma republicabila a Legii nr. 188/1999:

Art. XIV - (1) Regulamentul de organizare si functionare al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici se aproba prin hotar?re a Guvernului, la propunerea Ministerului Administratiei Publice, ?n termen de 30 de zile de la intrarea ?n vigoare a dispozitiilor prezentei legi.

(2) In termen de 60 de zile de la aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, autoritatile si institutiile publice vor transmite acesteia datele personale ale functionarilor publici, precum si functiile publice vacante.

Art. XV - (1) In termen de 90 de zile de la data intrarii ?n vigoare a prezentei legi, autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 5 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, cu modificarile si completarile ulterioare, au obligatia de a armoniza statutele speciale cu prevederile prezentului titlu, cu consultarea si avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

(2) Prin statutele speciale prevazute la alin. (1) se pot reglementa:

a) drepturi, ?ndatoriri si incompatibilitati specifice, altele dec?t cele prevazute de prezenta lege;

b) functii publice specifice.

(3) In cazul statutelor speciale aplicabile serviciilor diplomatice si consulare si politistilor, dispozitiile speciale pot reglementa prevederi de natura celor prevazute la alin. (2), precum si cu privire la cariera.

Art. XVI - (1) Autoritatile si institutiile publice din administratia publica centrala si locala au obligatia:

a) de a solicita avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentru stabilirea functiilor publice, pana la data de 1 iunie 2003;

b) de a face modificările corespunzătoare în structura organizatorică și în statele de funcții, stabilirea numărului maxim de funcții publice, cu respectarea prevederilor prezentei legi, până la data de 1 iulie 2003;

c) de a face reîncadrarea funcționarilor publici, conform prevederilor prezentei legi, până la data de 15 iulie 2003.

(2) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui birou este necesar un număr de minimum 5 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;

d) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.

(3) În cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală numărul funcțiilor publice din clasa I este de minimum 70% din numărul total al funcțiilor publice.

(4) Numărul total al funcțiilor publice corespunzătoare, în mod cumulativ, categoriei înalților funcționari publici și categoriei funcționarilor publici de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice este de maximum 12% din numărul total al funcțiilor publice.

(5) La stabilirea numărului maxim al funcțiilor publice de execuție din cadrul autorității sau instituției publice se vor avea în vedere următoarele:

a) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional superior este de maximum 20%;

b) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional principal este de maximum 40%;

c) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional asistent este de maximum 30%;

d) numărul funcțiilor publice de execuție din grad profesional debutant este de maximum 10%.

(6) Numărul maxim al funcțiilor publice de execuție, stabilit conform alin. (5), poate fi majorat numai în situații temeinic justificate de către autoritatea sau instituția publică respectivă, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art. XVII - (1) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice prevăzute de Legea nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare, vor fi:

a) numiți în funcțiile publice prevăzute în anexa la prezentul titlu, dacă desfășoară una dintre activitățile prevăzute la art. 2 alin. (3) și îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 49 din Legea nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare, în limita funcțiilor publice stabilite conform art. XVI;

b) eliberați din funcțiile publice detinute, în cazul în care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la lit. a) și condițiile de reîncadrare. Aceștia vor fi încadrați cu contract individual de muncă, în condițiile legii.

(2) Reîncadrarea în funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici și categoriei funcționarilor publici de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice se face astfel:

a) în limita funcțiilor publice prevăzute potrivit structurii organizatorice;

b) cu respectarea condițiilor minime de vechime în specialitate și a studiilor necesare exercitării funcției publice, prevăzute de Legea nr. 188/1999, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Funcționarii publici reîncadrați în funcții publice conform alin. (2) își păstrează funcțiile publice detinute, dacă în termen de maximum 3 ani de la intrarea în vigoare a

prezentei legi au absolvit programele de formare specializata si perfectionare ?n administratia publica, organizate de Institutul National de Administratie, sau o forma de ?nvatam?nt postuniversitar, cu durata de minimum un an, ?n tara sau ?n strainatate, ori au dob?ndit titlul stiintific de doctor ?n specialitatea functiei publice respective.

(4) Functionarii publici care nu ?ndeplinesc conditiile prevazute la alin. (2) pot fi reincadrati, potrivit studiilor absolvite, ?n functii publice de executie, daca ?ndeplinesc conditiile prevazute de prezenta lege.

(5) Functionarii publici eliberati din functiile publice beneficiaza de drepturi din bugetul asigurarilor pentru somaj, ?n conditiile legii.

Art. XVIII - Pentru anul 2003 functionarii publici isi mentin drepturile salariale stabilite conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 192/2002 privind reglementarea drepturilor de natura salariala ale functionarilor publici, publicata ?n Monitorul Oficial al Rom?niei, Partea I, nr. 949 din 24 decembrie 2002.

Art. XIX - Functionarilor publici care au absolvit forme de ?nvatam?nt postuniversitar ?n specialitatea administratie publica sau care, la data intrarii ?n vigoare a prezentului titlu, urmeaza una dintre formele de ?nvatam?nt mentionate le sunt echivalate aceste studii cu programele de formare si perfectionare ?n administratia publica, organizate de Institutul National de Administratie.

Art. XX - (1) In mod exceptional, la concursul pentru ocuparea functiei publice de secretar al comunei pot participa si persoane cu studii superioare de alta specialitate dec?t cea juridica sau administrativa si care nu ?ndeplinesc conditiile de vechime prevazute de lege.

(2) Daca la concurs nu se prezinta persoane care ?ndeplinesc conditiile prevazute la alin. (1), pot candida si persoane care au studii liceale atestate prin diploma de bacalaureat. In aceasta situatie, anual, se va organiza concurs pentru ocuparea functiei de secretar al comunei de catre persoane care ?ndeplinesc conditiile legii.

(3) Secretarii de comune care, la data intrarii ?n vigoare a prezentei legi, nu au studii superioare isi pot pastra functia publica, cu obligatia ca ?n termen de 6 ani sa absoluteasca o forma de ?nvatam?nt superior de lunga durata ?n specialitatea juridica sau administratie publica, sub sanctiunea eliberarii din functie.

Art. XXI - In functiile de prefect si subprefect pot fi numite persoanele care ?ndeplinesc conditiile prevazute de prezentul titlu pentru numirea ca ?nalt functionar public, ?ncep?nd cu anul 2006, ?n mod esalonat, ?n baza hotar?rii Guvernului. Pana la acea data functiilor de prefect si subprefect li se aplica regimul juridic prevazut de Legea administratiei publice locale nr. 215/2001, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. XXII - Autoritatile si institutiile publice au obligatia de a comunica Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pana la data de 15 august 2003, datele cuprinse ?n dosarele profesionale ale functionarilor publici, precum si date privind functiile publice.

Art. XXIII - La propunerea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, prin hotar?re a Guvernului, se aproba:

a) normele privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, ?n termen de 60 de zile de la data intrarii ?n vigoare a prezentei legi;

b) normele privind organizarea si functionarea comisiilor de disciplina si a comisiilor paritare, ?n termen de 60 de zile de la data intrarii ?n vigoare a prezentei legi.

Art. XXIV - Comisiile de disciplina si comisiile paritare organizate ?n temeiul Legii nr. 188/1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se considera legal constituite pana la data intrarii ?n vigoare a hotar?rii Guvernului privind organizarea si functionarea comisiilor de disciplina si a comisiilor paritare. Prevederile Hotar?rii Guvernului nr. 1.084/2001 privind aprobarea Metodologiei de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici, precum si de contestare a calificativelor acordate, ale Hotar?rii Guvernului nr. 1.085/2001 privind organizarea perioadei de stagiu, conditiile de evaluare si

regulile specifice aplicabile functionarilor publici debutanti si ale Hotar?rii Guvernului nr. 1.087/2001 privind organizarea si desfasurarea concursurilor si examenelor pentru ocuparea functiilor publice se aplica ?n mod corespunzator.

Art. XXV - Prevederile art. 22, art. 29 alin. (1), art. 49<sup>1</sup> , art. 52-56, art. 74<sup>1</sup> , precum si ale art 83 alin. (4), referitoare la acordarea indemnizatiei de detasare, din Legea nr. 188/1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica ?ncep?nd cu data de 1 ianuarie 2004\*).

\*) ART. 22 a devenit, ?n urma renumerotarii, art. 21; art. 49 a devenit, ?n urma renumerotarii, art. 50; art. 49<sup>1</sup> a devenit, ?n urma renumerotarii, art. 51; art. 52-56 au devenit, ?n urma renumerotarii, art. 54-58; art. 74<sup>1</sup> a devenit, ?n urma renumerotarii, art. 69, iar art. 83 alin. (4) a devenit, ?n urma renumerotarii, art. 77 alin. (4)

## ANEXA

-----  
Anexa la Legea nr. 188/1999 a fost ?nlocuita cu anexa la LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006, publicata ?n MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006, conform art. II din acest act normativ.

### LISTA cuprinz?nd functiile publice

#### I. Functii publice generale

##### A. Functii publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici

1. secretar general al Guvernului;
2. secretar general adjunct al Guvernului;
3. secretar general din ministere si alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale;
4. secretar general adjunct din ministere si alte organe de specialitate ale administratiei publice centrale;
5. prefect;
6. subprefect;
7. inspector guvernamental.

##### B. Functii publice de conducere

1. director general din cadrul autoritatilor administrative autonome, al ministerelor si al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale;
2. director general adjunct din cadrul autoritatilor administrative autonome, din aparatul ministerelor si al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale;
3. secretar al judetului si al municipiului Bucuresti;
4. director din cadrul autoritatilor administrative autonome, din aparatul ministerelor si al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, director executiv ?n cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si ?n cadrul autoritatilor administrative publice locale si al institutiilor publice subordonate acestora;
5. director adjunct din cadrul autoritatilor administrative autonome, din aparatul ministerelor si al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, director executiv adjunct ?n cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si ?n cadrul autoritatilor administrative publice locale si al institutiilor publice subordonate acestora;
6. secretar al municipiului, al sectorului municipiului Bucuresti, al orasului si comunei;
7. sef serviciu;

8. sef birou.

C. Functii publice de executie

1. consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector;
2. referent de specialitate;
3. referent.

NOTA:

1. Functiile publice generale, altele dec?t cele prevazute la pct. I, se stabilesc cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

2. Functiile publice prevazute la lit. B pct. 1 si 2 se pot stabili si ?n cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala care au un numar de minimum 150 de posturi.

3. Functiile publice de conducere prevazute la lit. B pct. 7 si 8, precum si functiile publice de executie prevazute la lit. C pot fi functii publice de stat, teritoriale sau locale.

II. Functii publice specifice

A. Functii publice de conducere

1. arhitect-sef.

B. Functii publice de executie

1. inspector de concurenta;
2. inspector vamal;
3. inspector de munca;
4. controlor delegat;
5. expert ?n tehnologia informatiilor si a telecomunicatiilor;
6. comisar.

C. Alte functii publice specifice

1. manager public.

NOTA:

Functiile publice specifice, altele dec?t cele prevazute la pct. II, se pot stabili de autoritatile si institutiile publice, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

-----